



สร.รพท.

เลขหนังสือ 0022/62

วันที่ 04 ม.ค. 2562

ผู้รับ นิตยา

ที่ รง ๐๕๑๐/ทบก/๕๗๖๗

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ

เรียน ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ข้อบังคับ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย ได้ยื่นคำขอจดทะเบียนข้อบังคับ  
ต่อนายทะเบียนสำนักงาน เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานทะเบียนกลาง ขอส่งใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ พร้อมทั้งข้อบังคับ  
ที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนเรียบร้อยแล้ว มาเพื่อทราบและใช้ประโยชน์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

\_\_\_\_\_

(นางสาวพรทิพย์ ปัทมนิธิน)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ชี้แจงนายทะเบียนมอบหมาย

กลุ่มงานทะเบียนกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๘๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๘๘๓



ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ<sup>๑</sup>  
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย  
ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย เลขทะเบียนที่ สรร. ๒๔ สำนักงานตั้งอยู่ ณ อาคาร ๕ ฝ่ายบริหารงานบุคคล (ด้านฝีกอบรม) หมู่ที่ ๑ นิคมรถไฟ กม. ๑๑ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โดยนายสาวิทย์ แก้วหวาน ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจฯ ยื่นคำขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับตามที่ได้รับมติจากที่ประชุมใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ต่อนายทะเบียน เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

นายทะเบียนได้ตรวจสอบข้อบังคับหมวด ๕ ข้อ ๑๑ และหมวด ๗ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมและขอจดทะเบียนแล้ว เห็นว่าไม่ขัดต่อกฎหมายและความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงได้รับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน



นายทะเบียน

รับจดทะเบียนเมื่อ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๑

เจ้าหน้าที่.....

## สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย

หมวด ๑

บททั่วไป

- ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย”
- ข้อ ๒. ภายใต้ข้อบังคับนี้ คำว่า “สหภาพแรงงาน” หมายความว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๓. สหภาพแรงงานนี้มีชื่อว่า “สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย” มีอักษรย่อว่า “สร.รฟท.” มีชื่อภาษาอังกฤษว่า “THE STATE RAILWAY WORKERS’UNION OF THAILAND” ชื่อย่อ ภาษาอังกฤษว่า “SRUT”
- ข้อ ๔. เครื่องหมายของสหภาพมีดังนี้  
“ดวงตราสำคัญ” เป็นรูปจักรไอน้ำอยู่ในวงกลมที่เป็นรูปพื้นเพ่อง มีรูปสันกับอีเตอร์ไขว้ กันอยู่ได้รูปจักรไอน้ำ มีชื่อย่อและชื่อเต็มของสหภาพแรงงาน ที่เป็นภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษล้อมรอบรูปจักร สำหรับใช้กับเอกสารหรือการอื่นๆ  
“ธง” ใช้เป็นพื้นสีแดงเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้าขนาดพองาน ภายใต้พื้นสีแดงนี้ต้องมีดวงตราสีน้ำเงิน ขนาดพอเหมาะสมหรือพองาน  
ซึ่งมีความหมายของดวงตรา ดังนี้  
“หัวรถจักรไอน้ำ” หมายถึง ศูนย์รวมแห่งความดึงงานที่จะนำพาคนรถไฟทุกคนไปสู่ เป้าหมายปลายทางเดียวกัน  
“สันกับอีเตอร์ไขว้” หมายถึง สัญลักษณ์แห่งแรงงานที่ร่วมกันสร้างสรรค์สร้างความเป็น ปึกแผ่น  
“เพื่อวงกลมล้อมรอบ” หมายถึง เกราะพลังอันแข็งแกร่งของคนรถไฟที่จะ ขับเคลื่อนบดขี้ยี้

กับความอยุติธรรมทั้งหลายให้หมดสิ้น



“ตัวอย่างตราที่ใช้ประทับ”

- ข้อ ๕. ข้อบังคับนี้ มีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว



หมวด ๒

วัดคุประสังค์<sup>ธรรมบรรจง</sup>

แบบฟอร์มเบี้ยน	๔๔ R.C. ๙๙๙๙
รับจดทะเบียนเด็ก	เจ้าหน้าที่.....
.....	

### ข้อ ๖. สหภาพแรงงาน มีวัดคุประสังค์ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน
- (๒) พิจารณาช่วยเหลือลูกจ้างตามคำร้องทุกปี
- (๓) แสวงหา พิทักษ์ และคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง
- (๔) จัดให้บริการทางการศึกษาแก่สมาชิกเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบการในการทำงานและวิชาการต่าง ๆ
- (๕) จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อผลประโยชน์ของสมาชิก
- (๖) ดำเนินการและให้ความร่วมมือ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของ

รัฐวิสาหกิจ

### หมวด ๓ ที่ตั้งสำนักงาน

ข้อ ๗. สหภาพแรงงาน มีสำนักงานตั้งอยู่ ณ อาคาร ๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคล (ด้านฝีกอบรม) หมู่ที่ ๑ นิคมรถไฟ กม.๑๑ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๙๐๐ โทรศัพท์ ๐๒-๘๓๖-๐๔๐๑ การย้ายสำนักงานให้สหภาพแรงงานนำเข้าที่ประชุมใหญ่เพื่อขอมติแก้ไขข้อบังคับนำไปจดทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ

## หมวด ๔

## วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

## ข้อ ๘. สมาชิกของสหภาพแรงงาน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นลูกจ้างของการรถไฟแห่งประเทศไทย
- (๒) ไม่เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจอื่น
- (๓) ไม่เป็นลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง
- (๔) ไม่เป็นบุคคลที่ถูกให้พ้นจากการเป็นสมาชิกตามข้อ ๑๐ (๔) เว้นแต่ได้พ้นจากสมาชิกภาพด้วยเหตุตั้งกล่าวไปแล้วเกิน ๑ ปี หรือคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานมีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก หรือที่ประชุมมีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก



นายทะเบียน	๒๔๘ ๙.๙.๒๕๖๓
รับจดทะเบียนเมื่อ.....	๓
เจ้าหน้าที่.....	พ.

ข้อ ๙. การสมัครเป็นสมาชิก ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ จะสมัครเป็นสมาชิกได้ด้วยการยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงานหรือผู้ที่นายทะเบียนมอบหมาย โดยมีกรรมการรับรองอย่างน้อย ๑ คน เมื่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานพิจารณาว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้สมัครได้ ชำระค่าสมัคร ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) และค่าบำรุงดูแลรักษาแล้ว ก็ให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์

ข้อ ๑๐. สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘
- (๓) ลาออกจากโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อสหภาพแรงงาน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบของสหภาพแรงงาน
- (๔) ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบของสหภาพแรงงาน หรือกระทำการเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงาน หรือประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน มีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และเมื่อได้ดำเนินการแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมใหญ่ เพื่อมีมติให้ออก
- (๕) ค้างชำระค่าบำรุงติดต่อกัน ๓ เดือน นับแต่วันที่ครบกำหนดชำระตามข้อ ๑๑ (๒)
- (๖) ที่ประชุมใหญ่ให้ออก



หมายเหตุ  
หมายเหตุ  
อัตราเงินค่าสมัครและค่าบำรุง  
และวิธีการชำระเงิน

นายทะเบียน

๒๔๘๙ บลจ.

รับจดทะเบียนเมื่อ.....

เจ้าหน้าที่.....

ข้อ ๑๐. อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระ

(๑) ค่าสมัครและค่าบำรุง ซึ่งสมาชิกต้องชำระให้สหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามอัตรัดังนี้

๑.๑ ค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิกคนละ ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน)

๑.๒ ค่าบำรุงที่ชำระให้กับสหภาพ ให้ชำระตามโครงสร้างการจัดเก็บค่าบำรุงเป็น เปอร์เซ็นต์ในอัตรา ๐.๑๕ เปอร์เซ็นต์ต่อปี โดยแยกการจัดเก็บປั้ง ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ จัดเก็บเดือน กุมภาพันธ์ ของทุกปี ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม ของทุกปี ตามโครงสร้างการจัดเก็บค่าบำรุงเป็น เปอร์เซ็นต์ตามอัตราเงินเดือน ดังนี้

อัตราเงินเดือนพนักงานการรถไฟ/จำนวนเงินที่จัดเก็บค่าบำรุงเป็นเปอร์เซ็นต์ ๐.๑๕% หักให้สหภาพฯ

ลำดับ	อัตราเงินเดือน	คิด ๐.๑๕% ๖ เดือน/บาท	ลำดับ	อัตราเงินเดือน	คิด ๐.๑๕% ๖ เดือน/บาท
๑	๕,๐๔๐	๗๓๕	๑๒.๕	๑๗,๓๓๐	๒๕๖
๑.๕	๕,๓๑๐	๗๓๕	๑๓	๑๗,๔๓๐	๒๖๐
๒	๕,๕๔๐	๗๓๕	๑๓.๕	๑๗,๕๓๐	๒๖๕
๑๒.๕	๕,๘๗๐	๗๓๕	๑๔	๑๗,๖๐๐	๒๗๐
๓	๑๐,๑๕๐	๑๕๕	๑๔.๕	๑๙,๖๗๐	๒๗๕
๓.๕	๑๐,๔๔๐	๑๕๕	๑๕	๒๐,๐๓๐	๒๘๐
๔	๑๐,๗๔๐	๑๕๕	๑๕.๕	๒๐,๖๔๐	๒๘๖
๔.๕	๑๑,๐๔๐	๑๕๕	๑๖	๒๑,๒๕๐	๒๙๑
๕	๑๑,๓๔๐	๑๕๕	๑๖.๕	๒๑,๙๒๐	๒๙๗
๕.๕	๑๑,๖๗๐	๑๕๕	๑๗	๒๒,๕๔๐	๒๐๓
๖	๑๒,๐๐๐	๑๕๕	๑๗.๕	๒๓,๒๙๐	๒๑๐
๖.๕	๑๒,๓๔๐	๑๕๕	๑๘	๒๔,๐๐๐	๒๑๖
๗	๑๒,๖๔๐	๑๕๕	๑๘.๕	๒๔,๗๖๐	๒๒๓
๗.๕	๑๓,๐๔๐	๑๕๕	๑๙	๒๕,๕๔๐	๒๓๐
๘	๑๓,๔๔๐	๑๕๕	๑๙.๕	๒๖,๓๗๐	๒๓๗
๘.๕	๑๓,๘๗๐	๑๕๕	๒๐	๒๗,๒๐๐	๒๔๕
๙	๑๔,๑๖๐	๑๕๕	๒๐.๕	๒๗,๙๘๐	๒๕๓
๙.๕	๑๔,๕๔๐	๑๕๕	๒๑	๒๘,๗๔๐	๒๖๑
๑๐	๑๕,๐๐๐	๑๕๕	๒๑.๕	๒๙,๕๒๐	๒๖๙
๑๐.๕	๑๕,๔๔๐	๑๕๕	๒๒	๓๐,๓๔๐	๒๗๗
๑๑	๑๕,๘๗๐	๑๕๕	๒๒.๕	๓๑,๑๐๐	๒๘๗
๑๑.๕	๑๖,๓๔๐	๑๕๕	๒๓	๓๒,๙๓๐	๒๙๖
๑๒	๑๖,๘๗๐	๑๕๕	๒๓.๕	๓๓,๗๐๐	๓๐๖



ลำดับ	อัตราเงินเดือน	คิด ๐.๑๕% ๖ เดือน/บาท	ลำดับ	อัตราเงินเดือน	คิด ๐.๑๕% ๖ เดือน/บาท
๒๔	๓๕,๑๕๐	๓๑๖	๗๖	๗๑,๖๑๐	๖๔๔
๒๔.๕	๓๖,๓๓๐	๓๒๗	๗๖.๕	๗๓,๗๗๐	๖๖๐
๒๕	๓๗,๕๐๐	๓๓๘	๗๗	๗๔,๗๙๐	๖๗๗
๒๕.๕	๓๘,๗๒๐	๓๔๙	๗๗.๕	๗๕,๗๕๐	๖๘๓
๒๖	๓๙,๙๕๐	๓๖๐	๗๘	๗๖,๗๖๐	๖๙๙
๒๖.๕	๔๐,๒๑๐	๓๗๑	๗๘.๕	๗๗,๒๑๐	๗๐๕
๒๗	๔๑,๔๘๐	๓๘๒	๗๙	๗๘,๔๐๐	๗๑๒
๒๗.๕	๔๒,๗๙๐	๓๙๓	๗๙.๕	๗๙,๒๓๐	๗๒๘
๒๘	๔๓,๐๙๐	๔๐๔	๘๐	๘๖,๑๑๐	๗๓๕
๒๘.๕	๔๔,๓๙๐	๔๑๕	๘๐.๕	๘๗,๓๗๐	๗๔๒
๒๙	๔๕,๖๗๐	๔๒๖	๘๑	๘๘,๖๗๐	๗๕๙
๒๙.๕	๔๖,๙๗๐	๔๓๗	๘๑.๕	๘๙,๙๗๐	๗๗๖
๓๐	๔๗,๒๗๐	๔๔๘	๘๒	๙๖,๒๑๐	๘๙๔
๓๐.๕	๔๘,๕๗๐	๔๕๙	๘๒.๕	๙๗,๕๗๐	๘๑๒
๓๑	๔๙,๘๗๐	๔๖๐	๘๓	๙๘,๘๗๐	๘๒๙
๓๑.๕	๕๐,๑๗๐	๔๗๑	๘๓.๕	๙๙,๑๗๐	๘๔๖
๓๒	๕๑,๔๗๐	๔๘๒	๘๔	๙๑,๔๗๐	๘๖๓
๓๒.๕	๕๒,๗๗๐	๔๙๓	๘๔.๕	๙๒,๗๗๐	๘๘๐
๓๓	๕๓,๐๗๐	๔๑๔	๘๕	๙๓,๐๗๐	๘๙๗
๓๓.๕	๕๔,๓๗๐	๔๒๕	๘๕.๕	๙๔,๓๗๐	๙๑๔
๓๔	๕๕,๖๗๐	๔๓๖	๘๖	๙๕,๖๗๐	๙๓๑
๓๔.๕	๕๖,๙๗๐	๔๔๗	๘๖.๕	๙๖,๙๗๐	๙๔๘
๓๕	๕๗,๒๗๐	๔๕๘	๘๗	๙๗,๒๗๐	๙๖๕
๓๕.๕	๕๘,๕๗๐	๔๖๙	๘๗.๕	๙๘,๕๗๐	๙๘๒

(๑) สมาชิกที่เป็นลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฯ ชำระบ่าบำรุงเป็นรายปี ปีละ ๒๗๐ บาท (สองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยวิธีการชำระกำหนดให้จัดเก็บปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ จัดเก็บเดือนกุมภาพันธ์ จำนวน ๑๓๕ บาท (หนึ่งร้อยสามสิบห้าบาท) ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม จำนวน ๑๓๕ บาท (หนึ่งร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน)

(๒) ค่าบำรุงรายเดือนให้ชำระภายในวันที่ ๑๐ ของแต่ละเดือน หากชำระเงินเป็นรายปีหรือรายงวดให้ชำระภายในวันเดียวกันกับการชำระเงินของสมาชิกรายเดือน ณ เดือนเริ่มต้นของปีใหม่ หรือของงวดใหม่ที่ต้องมีการชำระ

(๓) สมาชิกที่ค้างชำระค่าบำรุงนับแต่วันที่ครบกำหนดชำระตามข้อ ๑๑ จะไม่มีสิทธิได้รับผลประโยชน์ใดๆจากสภาพแรงงานตามข้อ ๑๒



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๒๕๖๓ ๘.๙.๒๕๖๓
เจ้าหน้าที่..... ม.
6

(๔) การเก็บเงินค่าบำรุงจากสมาชิกอาจใช้วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีในการเก็บดังต่อไปนี้

๔.๑ สมาชิกชำระค่าบำรุง ณ ที่ทำการสหภาพแรงงาน

๔.๒ ให้มีผู้แทนของสหภาพแรงงานไปรับเงินค่าบำรุงตามหน่วยงานที่สมาชิกประจำอยู่

๔.๓ ร่วมกับฝ่ายบริหารหักเก็บค่าบำรุงทางบัญชีรายเงินเดือน ณ ที่จ่าย โดยความยินยอมของสมาชิกเป็นหนังสือ วิธีการจัดเก็บเงินค่าบำรุงข้างต้นจะต้องได้รับความเห็นชอบโดยมติของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่

## หมวด ๖ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

### ข้อ ๑๒. สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอความคิดเห็น รับรองข้อเสนอ อภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้าน ตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับ กิจการของสหภาพแรงงาน ออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติในเรื่องต่างๆ
- (๒) สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่อื่นของ สหภาพแรงงาน ทั้งนี้ต้องไม่เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓๑ (๙)(๙)
- (๓) ขอให้สหภาพแรงงานคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสวัสดิภาพการทำงาน และขอคำแนะนำ บริษัทในปัญหาที่เกี่ยวกับการแรงงาน
- (๔) ได้รับการช่วยเหลือและผลประโยชน์ที่สหภาพแรงงานจัดขึ้น
- (๕) ตรวจสอบและเบี่ยงสมาชิก เอกสาร หรือบัญชีของสหภาพแรงงานได้ ในเวลาเปิดทำการ
- (๖) สมาชิกไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน สามารถลงลายมือชื่อ เพื่อขอให้สหภาพแรงงานเปิดประชุม ใหญ่สามัญเพื่อประโยชน์ส่วนได้ส่วนเสียของสมาชิกโดยส่วนรวมก็ย่อมกระทำได้

### ข้อ ๑๓. สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด
- (๒) ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน มติของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานอัน ชอบด้วยกฎหมายและข้อบังคับ และมติที่ประชุมใหญ่
- (๓) ร่วมมือและช่วยเหลือกิจการของสหภาพแรงงาน ที่จะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก
- (๔) รักษาผลประโยชน์ของสหภาพแรงงาน และไม่กระทำการเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงาน หรือประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพแรงงาน
- (๕) แจ้งให้นายทะเบียนหรือเลขานุการทราบโดยเร็ว กรณีที่สมาชิกเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือ หน่วยงาน หรือตำแหน่งหน้าที่การงาน
- (๖) ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานได้ทำกับนายจ้าง
- (๗) รักษาผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจ



หมวด ๗  
การจัดการ การใช้จ่าย  
การเก็บรักษาเงิน และทรัพย์สิน

บัญชีที่เบิกจ่าย	๒๔๘ ๙๙๙
รับจดทะเบียนเมื่อ.....	.....
เจ้าหน้าที่.....	.....

ข้อ ๑๔. รายได้ของสหภาพแรงงาน ได้มาจากการ

- (๑) ค่าสมัครของสมาชิก
- (๒) ค่าบำรุงของสมาชิก
- (๓) รายได้อื่น ๆ จากการดำเนินการของสหภาพแรงงาน ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย
- (๔) การรับบริจาค

ข้อ ๑๕. รายจ่ายของสหภาพแรงงาน จะจ่ายจากรายได้โดยคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบและ การใช้จ่ายเงินจะทำได้แต่เพียงเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้เท่านั้น

- (๑) ค่าใช้จ่ายเงินเดือน เป็นเดือน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหภาพแรงงาน
- (๒) ค่าใช้จ่ายการเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าอาหารและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เท่าที่จำเป็นเนื่องจากการที่ผู้แทนสหภาพแรงงานไปประชุมสัมมนาหรือหารือ เพื่อการดำเนินการในเรื่องที่เป็นประโยชน์กับสหภาพแรงงาน
- (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสหภาพแรงงาน รวมทั้งค่าตรวจสอบบัญชี
- (๔) ค่าใช้จ่ายตามที่สหภาพแรงงาน ได้มีกำหนดไว้ในระเบียบการ
- (๕) ค่าใช้จ่ายซึ่งได้รับความเห็นชอบจากมติในที่ประชุมใหญ่  
ในการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง สหภาพแรงงาน ต้องเก็บรักษาเงินรายได้ไว้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของรายได้ในแต่ละปี เป็นทุนสะสมของสหภาพแรงงาน

ข้อ ๑๖. คณะกรรมการจะสั่งจ่ายเงินครั้งเดียวเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตโดยความเห็นชอบจากมติที่ประชุมใหญ่

ข้อ ๑๗. เหรัญญิกจะเก็บรักษาเงินสดของสหภาพแรงงานได้ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) นอกนั้นต้องนำฝากธนาคารในนามของสหภาพแรงงาน และ / หรือนำบางส่วนไปฝากกับสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ในการณ์ที่จำเป็นต้องถือเงินสด มากกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ให้เหรัญญิกขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อ ๑๘. การจ่ายเงินให้เหรัญญิกเป็นผู้จ่ายได้ตามหลักฐานของการเบิกจ่ายที่เป็นหนังสือ ซึ่งมีประธานสหภาพแรงงานร่วมกับกรรมการอื่นที่มิใช่เหรัญญิก หรือผู้ช่วยเหรัญญิกอีก ๑ คน เป็นผู้ลงนาม



นายทะเบียน	.....
รับจดทะเบียนเมื่อ.....	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๒
เจ้าหน้าที่.....	.....
8	

ร่วมกันและจ่ายได้ไม่เกินครัวละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ประธานสหภาพแรงงาน มีอำนาจสั่งจ่ายเงินของสหภาพแรงงาน ได้ครัวละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และเลขานุการสั่งจ่ายได้ครัวละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ถ้าสั่งจ่ายเกินที่กำหนดไว้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานก่อน

การสั่งจ่ายเงินหรือเบิกจากธนาคาร บุคคลต่อไปนี้จะต้องลงลายมือชื่อร่วมกัน

- (๑) ประธานสหภาพแรงงาน หรือรองประธานสหภาพแรงงาน ในกรณีที่ประธานสหภาพแรงงานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๒) เลขานุการ

(๓) เหรัญญิก

ในกรณีที่เลขานุการหรือเหรัญญิกไม่อยู่ ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานแต่งตั้งกรรมการผู้ได้ผู้หนึ่งเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อจ่ายเงินด้วยกีตี

การตรวจสอบสถานะการเงินของสหภาพแรงงาน ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานมีหน้าที่พิจารณาและรับทราบสถานะการเงินตามที่เหรัญญิกสรุประยงานเสนอให้แต่ละเดือน และการรายงานสถานะการเงินนี้ เหรัญญิกจะต้องนำเสนอให้กรรมการทุกคนพิจารณาล่วงหน้าอย่างช้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน ๓ วัน

ข้อ ๑๙. สหภาพแรงงาน จะต้องจัดทำงบดุลอย่างน้อยครั้งหนึ่งทุกรอบ ๑๒ เดือน อันจัดว่าเป็นรอบปี การบัญชีของสหภาพแรงงาน

งบดุลต้องมีรายการแสดงจำนวนเงินสินทรัพย์และหนี้สินของสหภาพแรงงานกับทั้งบัญชีรายรับ - รายจ่าย งบดุลทำให้แล้วเสร็จ และจัดให้มีผู้สอบบัญชีตรวจสอบ แล้วนำเสนอด้วยรับรองต่อที่ประชุมใหญ่ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีการบัญชี และให้รายงานกิจการประจำปีพร้อมทั้งสำเนางบดุลเสนอต่อนายทะเบียนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่รับรอง

ข้อ ๒๐. ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี หลักฐานการรับจ่ายเงิน และทรัพย์สินของสหภาพแรงงาน



๘๙๔๒๖๘๘๙๙	๙
รับจดทะเบียนเมื่อ.....	๒๕๖๓ S.A. ๙๙๙๙
เจ้าหน้าที่.....	ม.

ข้อ ๒๑. การประชุมใหญ่ คือ การประชุมของสมาชิกทุกคนตามที่เป็นที่มีสิทธิเข้าประชุมได้ตาม  
ข้อบังคับของสหภาพแรงงาน ในข้อ ๑๒  
การประชุมใหญ่มี ๒ ประเภท คือ การประชุมใหญ่สามัญ และการประชุมใหญ่  
วิสามัญ

(๑) การประชุมใหญ่สามัญ

- ๑.๑ การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก หมายถึง การประชุมใหญ่ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่  
วันที่จดทะเบียน เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการและมอบหมายการทั้งปวงให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และอนุมัติร่างข้อบังคับที่ได้ยื่นต่อนายทะเบียน
- ๑.๒ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี หมายถึง การประชุมใหญ่ที่จัดให้มีปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเสนอองค์ตุลพร้อมด้วยการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี วัน เวลา และสถานที่ที่ประชุมให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน เป็นผู้พิจารณา กรณีที่มีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน เป็นผู้พิจารณาเปลี่ยนแปลงวัน เวลาของการประชุมได้
- ๑.๓ การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึง การประชุมที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานจัดให้มีขึ้น หรือมีสมาชิกผู้มีสิทธิตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ลงลายมือชื่อเพื่อให้สหภาพแรงงาน เปิดประชุมใหญ่วิสามัญ เพื่อผลประโยชน์ส่วนได้ส่วนเสียของสมาชิกโดยส่วนร่วม ก็ย่อมกระทำได้

ข้อ ๒๒. การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกผู้เริ่มก่อการเป็นผู้เรียกประชุม ส่วนการประชุมใหญ่สามัญประจำปี และการประชุมใหญ่วิสามัญ ให้ประธานสหภาพแรงงานหรือเลขานุการของสหภาพแรงงาน ที่ได้รับมอบหมายจากประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุมโดยมีหนังสือแจ้งไปยังสมาชิกทุกคน หรือปิดประกาศที่สำนักงานของสหภาพแรงงาน หรือด้วยวิธีอื่น เพื่อให้สมาชิกทราบโดยผู้เรียกประชุมอาจแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนฯ ทราบเพื่อสังเกตการณ์การประชุมก็ได้

ข้อ ๒๓. การประชุมใหญ่ ต้องมีสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดตามที่เป็น หรือไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน เข้าประชุม จึงจะครบองค์ประชุม หากการประชุมครั้งแรกสมาชิกมาประชุมไม่ครบองค์ประชุม ให้เลื่อนการประชุมออกไปภายหลังใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ไม่อาจประชุมได้ การประชุมครั้งหลัง สมาชิกมาประชุมเท่าใดให้ถือว่าครบองค์ประชุม

การประชุมจะมีระเบียบวาระอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (๑) การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก



นายกະเปี่ยน ๖๔ S.C. ๘๙๙
รับจดทะเบียนเมื่อ.....
เจ้าหน้าที่..... [Signature]

- ๑.๑ แต่งกิจการที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๒ อนุมัติร่างข้อบังคับ
- ๑.๓ เลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- ๑.๔ เลือกตั้งกรรมการ
- ๑.๕ เรื่องอื่น ๆ ถ้ามี

(๒) การประชุมใหญ่สามัญประจำปี

- ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่แล้ว
- ๒.๒ เสนอรายงานประจำปี
- ๒.๓ เสนองบคุลและรายงานการสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกพิจารณา\_r รอง
- ๒.๔ การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- ๒.๕ เสนอนโยบาย หลักการดำเนินงาน แผนงานและงบประมาณ รายรับ รายจ่าย  
ของสหภาพแรงงาน ในปีต่อไป
- ๒.๖ การเลือกตั้งกรรมการ
- ๒.๗ สำหรับระเบียบวาระการประชุมใหญ่วิสามัญให้อนุโลมตามการประชุมใหญ่สามัญ  
ประจำปี
- ๒.๘ เรื่องอื่น ๆ

ข้อ ๒๔. สมาชิกที่ประสงค์จะเสนอญัตติเรื่องใด ๆ เข้าไว้ในวาระการประชุมให้เสนอเรื่องต่อประธาน  
สหภาพแรงงาน หรือเลขานุการสหภาพแรงงาน ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารสหภาพ  
แรงงานกำหนดไว้ก่อนการประชุมใหญ่ และเรื่องที่จะเสนอนั้นต้องมีสมาชิกร่วมสนับสนุนไม่น้อยกว่า  
๑๐ คน ส่วนญัตติซึ่งเสนอขึ้นมาในระหว่างการประชุม ที่ประชุมจะพิจารณาได้ต่อเมื่อมีสมาชิก  
สนับสนุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกที่มาประชุม

ข้อ ๒๕. การออกเสียงลงมติเรื่องใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้า  
ประชุม ถ้ามติในเรื่องใดมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนเสียงอีกเสียงหนึ่งเป็น<sup>เสียงขี้ขาด</sup>

ข้อ ๒๖. วิธีออกเสียงลงคะแนนในเรื่องใดซึ่งจะต้องขอมติที่ประชุมใหญ่นั้น อาจจะใช้วิธีการอย่างใด  
อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ลงคะแนนเสียงโดยวิธีเปิดเผย

(๒) ลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับ

ทั้งนี้ตามแต่mutiที่ประชุมจะเห็นสมควร ยกเว้นเรื่องดังต่อไปนี้ต้องเป็นการลงคะแนน  
เสียงโดยวิธีลับเท่านั้น คือ การเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน



นางสาวเปี่ยน  
รับจดทะเบียนเมื่อ ๒๕๖๓ ๘๙๙  
เจ้าหน้าที่ ๑

11

ข้อ ๒๗. กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่เท่านั้น คือ

- (๑) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
- (๒) เลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน เลือกตั้งผู้สอบบัญชี รับรองงบดุลรายงานประจำปี และงบประมาณ
- (๓) จัดให้มีบริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือจัดสรรเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณะประโยชน์
- (๔) รับเงินช่วยเหลือจากบุคคลหรือนิติบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าว ตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจคนต่างด้าว
- (๕) เลิกสหภาพแรงงานและการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี
- (๖) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพแรงงาน
- (๗) ร่วมจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน

#### หมวด ๙ คณะกรรมการ

ข้อ ๒๘. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า ๑๕ คน แต่ไม่เกิน ๒๕ คน

คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานต้องมีดังนี้

๑. ยึดมั่นในอุดมการณ์ประชาธิปไตย
  ๒. จริงใจต่อองค์กรและหมู่คณะ
  ๓. เสียสละ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
  ๔. เป็นคนรับผิดชอบต่อหน้าที่
  ๕. มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตที่มั่นคง
  ๖. ซึ่งตรงต่อเวลา
  ๗. ใช้ภาษาสุภาพ ไม่ส่อเสียด
  ๘. รักษาเกียรติ และศักดิ์ศรี
  ๙. เป็นแบบอย่างที่ดี พึงปฏิบัติ
  ๑๐. ซื่อสัตย์ต่อตนเองและสังคม ค่านิยม เครื่องหมาย มีวินัย
- ก่อนเข้ารับหน้าที่กรรมการบริหารทุกคนต้องกล่าวคำสาบานตนและเมื่อรับหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



นายทะเบียน	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๘
รับจดทะเบียนเมื่อ.....	๑๒
ผู้รับ	.....
.....	.....

คำกล่าวสาบานตนก่อนเข้ารับตำแหน่งของคณะกรรมการบริหาร สธ.พท.

ข้าพเจ้า (กล่าวชื่อ - นามสกุล ของตนเอง) ขอสาบานตนต่อพระแก้วมรกต พระสยามเทวาธิราช และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ข้าฯ เคารพบูชา “ตลอดระยะเวลาที่ข้าฯ เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย ข้าฯ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะเสียสละอุทิศตนเพื่อผลประโยชน์ของสมาชิก และของขบวนแรงงานโดยส่วนรวม ตลอดทั้งปกป้องผลประโยชน์ของการรถไฟ จะเคารพมติ มีวินัย และยึดมั่นในจรรยาบรรณ ๑๐ ข้อ อย่างเคร่งครัด และจะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ เพื่อตนเอง และเพื่อนพ้องโดยมิชอบอย่างเด็ดขาด หากข้าฯ ไม่ปฏิบัติตามคำสาบานดังกล่าวข้างต้นขอให้ข้าฯ และครอบครัวจะประสบภัยพิบัติต่าง ๆ นานาทันตาเห็น หากข้าฯ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของคำสาบานดังกล่าวข้างต้น ขอให้ข้าฯ และครอบครัวจะประสบแต่ความสุขความเจริญ ก้าวหน้าในทุกด้าน ยิ่งๆ ขึ้นไป เทอยู่ กรณีที่นับถือศาสนาอื่น ให้กล่าวคำปฏิญาณตนตามประเพณีทางศาสนานั้น

ข้อ ๒๙. กรรมการและอนุกรรมการสหภาพแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย
- (๒) ไม่เป็นผู้ซึ่งนายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๐. การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหารสหภาพแรงงานมีวาระสามปี หากกรรมการคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการจะพิจารณาผู้ได้รับคะแนนลำดับถัดไปจากการเลือกตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ว่างเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน เว้นแต่วาระของการเป็นกรรมการจะเหลือไม่ถึงหกสิบวัน

ให้ประธานสหภาพแรงงาน เสนอการดำรงตำแหน่งของกรรมการตามวาระหนึ่ง แล้วรายงานต่อบนคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานเพื่อทราบ

ข้อ ๓๑. นอกจากรัฐธรรมนูญจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามข้อ ๓๐ แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงาน
- (๓) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งศาล
- (๔) ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) ที่ประชุมใหญ่มีมติไม่ไว้วางใจ
- (๖) ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติใด ๆ ของที่ประชุมใหญ่หรือมติของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน หรือกระทำการอันนำความเสื่อมเสียให้แก่สหภาพแรงงาน
- (๗) ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๒๙



นายทะเบียน	S.A. ๖๙๖
รับจดทะเบียนเมื่อ.....	.....
เจ้าหน้าที่.....	.....
13	

(๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งกรณีเช่นว่านี้จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกตั้งในการรับสมัครเลือกตั้งกรรมการครั้งถัดไป

(๕) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งในกรณีเช่นว่านี้จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการอีกจนกว่าจะพ้น ๑ ปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๒. ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการพ้นจากตำแหน่ง ตามข้อ ๓๑เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมกรทั้งหมดตามที่กำหนดขึ้นในการเลือกตั้ง แต่ละสมัย

(๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติไม่ไว้วางใจกรรมการทั้งคณะ

ข้อ ๓๓. เมื่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานที่พ้นจากตำแหน่งจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานชุดใหม่จากที่ประชุมใหญ่ภายใน ๘๐ วัน นับแต่วันที่ครบวาระ หรือวันที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะแล้วแต่กรณี และให้มอบหมายอำนาจหน้าที่และกิจการทั้งปวงของสหภาพแรงงาน ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานชุดใหม่รับมอบไปดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับจดทะเบียน

ข้อ ๓๔. ในการเลือกตั้งกรรมการใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงกรรมการ ให้ประธานสหภาพแรงงานยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

ข้อ ๓๕. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานเป็นผู้ดำเนินการกิจการของสหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับและมติของที่ประชุมใหญ่ และเป็นผู้แทนของสหภาพแรงงาน ในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานจะมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนก็ได้ โดยมีหลักฐานเป็นหนังสือประทับตราของสหภาพแรงงานโดยประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้ลงนาม เว้นแต่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานจะมีมติมอบหมายให้กรรมการผู้ใดผู้หนึ่งลงนามแทนประธานสหภาพแรงงานเฉพาะกรณี

ข้อ ๓๖. ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ คนใดคนหนึ่งที่มีคะแนนสูงสุดซึ่งอยู่ในที่ประชุมเป็นประธานในที่ประชุม เพื่อคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงาน

สำหรับตำแหน่งเลขานุการ เหรัญญิก นายทะเบียน และตำแหน่งอื่น ให้ประธานสหภาพแรงงานเสนอแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อ ๓๗. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานอาจแต่งตั้งอนุกรรมการสหภาพแรงงานเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้



นายทะเบียน	๔๔ S.C. ๖๖๙
รับจดทะเบียนเมื่อ.....	14
เจ้าหน้าที่.....	.....

ข้อ ๓๔. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) พิจารณาปรับสมัครสมาชิก
- (๒) เรียกหรือเก็บเงินค่าสมัครสมาชิก และเงินค่าบำรุงตามอัตรากำหนดในข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
- (๓) จัดประชุมใหญ่ หรือเรียกให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ หากคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานพิจารณาเห็นสมควร
- (๔) เสนองบประมาณประจำปีรายงานกิจกรรมและฐานะการเงินต่อที่ประชุมใหญ่
- (๕) ยื่นข้อเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เกี่ยวกับสภาพการจ้างแทนสมาชิก
- (๖) ยื่นคำร้องทุกข์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์แทนสมาชิก
- (๗) จัดให้มีบริการให้คำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหรือจัดข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการบริหารงานและการทำงาน
- (๘) จัดให้มีการบริการเกี่ยวกับการจัดสรรเงิน หรือทรัพย์สิน เพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือเพื่อสาระประโยชน์ ทั้งนี้ตามที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร
- (๙) กำหนดและพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินกิจการด้านสวัสดิการ
- (๑๐) จัดให้มีบริการสนเทศให้สมาชิกเกี่ยวกับการจัดทางานและข่าวสารบริการ
- (๑๑) จัดให้มีบริการทางการศึกษาแก่สมาชิกเกี่ยวกับข้อบังคับระเบียบการในการทำงาน และวิชาการต่าง ๆ
- (๑๒) กำหนดระเบียบการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของสหภาพแรงงาน
- (๑๓) คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษาสหภาพแรงงานตามจำนวนที่เห็นสมควร
- (๑๔) คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานมีอำนาจที่จะจ้างบุคคลใดเพื่อทำงานให้แก่สหภาพแรงงาน และมีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอนลงโทษผู้ที่รับจ้างนั้นได้
- (๑๕) ยื่นข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง หรือการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจา
- (๑๖) ตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นกรรมการ หรือเปลี่ยนแปลงผู้แทนในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน
- (๑๗) ดำเนินกิจกรรมของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของข้อบังคับสหภาพแรงงาน

ข้อ ๓๕. ห้ามนิ้ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานและกรรมการทำหน้าที่แทนสหภาพแรงงาน เรียกหรือรับ หรือยอมจะรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆจากผู้อื่นเพื่อกระทำการ



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ..... ๒๔๖๗. ๙๐๑
เจ้าหน้าที่ _____ M

15

ไม่กระทำหรือประวัติการกระทำอันขัดต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน ซึ่งอาจเป็นคุณ  
หรือเป็นโทษแก่บุคคล หรือคณะบุคคลใดหรืออาจเสียหายแก่สหภาพแรงงาน

ข้อ ๔๐. กรรมการผู้ได้ก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพแรงงาน โดยไม่ชอบด้วยข้อบังคับหรือมติที่ประชุม  
กรรมการผู้นั้นจะต้องรับผิดชอบในหนี้สินนั้นเป็นการส่วนตัว

ข้อ ๔๑. การประชุมของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ  
๑ ครั้ง การประชุมวิสามัญจะต้องจัดให้มีขึ้น ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ประชานสหภาพแรงงาน เป็นผู้เรียกประชุม
- (๒) ถ้าประชานสหภาพแรงงาน ไม่เรียกประชุม ให้กรรมการไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของ  
คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานเข้าชื่อเรียกประชุม

การประชุมต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริหาร  
สหภาพแรงงานทั้งหมด จึงถือว่าครบองค์ประชุม

กรรมการทุกคนที่เข้าประชุมมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและอภิปรายการลงมติของที่  
ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้  
ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงจะกระทำโดยวิธีเปิดเผยหรือวิธีลับก็ได้แล้วแต่เมตตาในที่ประชุมจะ<sup>ให้</sup>  
เห็นสมควรตามแต่กรณี

การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือระบุวัน เวลา สถานที่และวาระการประชุมแจ้งให้  
กรรมการทุกคนทราบก่อนวันประชุมอย่างน้อย ๓ วัน เว้นแต่จะมีการนัดหมายในที่ประชุมให้  
กรรมการได้ทราบล่วงหน้าแล้วหรือมีความจำเป็นต้องเรียกประชุมด่วนก็ใช้วิธีอื่นได้

ข้อ ๔๒. ให้สหภาพแรงงานมีสำนักงานสาขาส่วนภูมิภาคจำนวน ๘ สาขา เพื่อดำเนินการให้เป็นไป<sup>ให้</sup>  
ตามวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงานดังนี้

- (๑) สำนักงานสาขาแก่งคอย
- (๒) สำนักงานสาขากรุงสีมา
- (๓) สำนักงานสาขาอุบลราชธานี
- (๔) สำนักงานสาขาปักน้ำโพ
- (๕) สำนักงานสาขาอุตรดิตถ์
- (๖) สำนักงานสาขาลำปาง
- (๗) สำนักงานสาขาเชียงใหม่
- (๘) สำนักงานสาขาทุ่งสง
- (๙) สำนักงานสาขาหาดใหญ่



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๒๕๖๑

16

ข้อ ๔๓. ให้มีกรรมการสหภาพแรงงานสำนักงานสาขาส่วนภูมิภาคแต่ละสาขาไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน วาระการดำรงตำแหน่ง การพนักงานทำหน้าที่คุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานกำหนด

ข้อ ๔๔. กรรมการสหภาพแรงงานสำนักงานสาขาส่วนภูมิภาคแต่ละสาขา ต้องมาจากการเลือกตั้งจากสมาชิกในเขตสาขาส่วนภูมิภาคแต่ละสาขา และให้มีจำนวนหน้าที่เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานกำหนด

### หมวด ๑๐ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ ๔๕. ถ้าที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกพิจารณาอนุมัติร่างข้อบังคับฉบับขอจัดตั้งสหภาพแรงงานแล้ว ให้ผู้เริ่มก่อการนำเสนอข้อบังคับไปจดทะเบียนกับนายทะเบียนฯ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

ข้อ ๔๖. การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับอาจเสนอโดยคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน หรือโดยสมาชิกซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของสมาชิกทั้งหมด หรือสมาชิกไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คนเข้าชื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่ได้พิจารณา และจะกระทำได้ต้องได้รับมติเสียงข้างมากจากที่ประชุมใหญ่ เมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ประธานสหภาพแรงงานต้องนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติและมีผลใช้บังคับ เมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว

### หมวด ๑๑ การเลิกสหภาพแรงงาน

ข้อ ๔๗. สหภาพแรงงานจะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ที่ประชุมใหญ่ลงมติให้เลิก ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด
- (๒) ล้มละลาย
- (๓) นายทะเบียนมีคำสั่งให้ยกเลิก

เมื่อมีเหตุเลิกตาม (๑) หรือ (๒) ให้ประธานสหภาพแรงงาน แจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีเหตุทำให้เลิก

ข้อ ๔๘. การเลิกสหภาพแรงงาน ตามข้อ ๔๗ สหภาพแรงงาน ยังคงดำเนินกิจการต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น การชำระบัญชีสหภาพแรงงาน ให้ดำเนินการตามกฎหมาย



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ.....
เจ้าหน้าที่.....

17

ข้อ ๔๙. เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลืออยู่ได้ ผู้ชำระบัญชีจะไม่แบ่งให้แก่สมาชิก แต่ให้โอนทรัพย์สินที่เหลือไปให้แก่สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงาน หรือสมาคมแห่งใดแห่งหนึ่ง หรือมูลนิธิ แห่งใดแห่งหนึ่ง ที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ของผู้ใช้แรงงาน หรือสิ่งที่ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย ตามมติของที่ประชุมใหญ่เห็นชอบ

ข้อบังคับฉบับนี้ที่ประชุมใหญ่ได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



ลงชื่อ.....  
(นายสาวิทย์ แก้วหวาน)  
ประธาน  
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย