



คำสั่งทั่วไป

ที่ บกบ. ๙ /๒๕๖๑

การรถไฟแห่งประเทศไทย

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับบุคคลในครอบครัวของพนักงาน หรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟ  
ที่ประสบอันตรายจนถึงแก่ความตายหรือทุพพลภาพอันเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับบุคคลในครอบครัวของพนักงาน หรือลูกจ้างเฉพาะงาน  
ของการรถไฟแห่งประเทศไทย ที่ประสบอันตรายจนถึงแก่ความตายหรือทุพพลภาพอันเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน  
เพื่อให้เหมาะสมแก่การปฏิบัติยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาใหม่ โดยให้ยกเลิกคำสั่งทั่วไป  
ที่ บกบ.๑๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ รวมทั้งคำสั่งอื่นที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน  
ตั้งมีข้อความต่อไปนี้-

๑. นิยามคำศัพท์ในคำสั่งนี้

- “บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า สามเษหรือภรรยาหรือบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานหรือ  
ลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟ ที่ประสบอันตรายซึ่งไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม
- “ประสบอันตราย” หมายความว่า การที่พนักงาน หรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟ  
ได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจจนทุพพลภาพต้องออกจากงาน  
หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงาน หรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่  
การรถไฟ หรือการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งหมายรวมถึง  
กรณีเจ็บป่วยด้วย
- “เจ็บป่วย” หมายความว่า การที่พนักงาน หรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟ เจ็บป่วย  
จนทุพพลภาพต้องออกจากงานหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้น  
ตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน หรือป้องกันรักษา  
ผลประโยชน์ให้แก่การรถไฟ หรือการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- “ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือ  
ของร่างกายหรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจจนไม่สามารถทำงานได้โดย  
ความเห็นของแพทย์
- “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ตั้งขึ้นตามข้อ ๓

๒. เมื่อ พนักงานหรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟ ประสบอันตรายตามข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาค้นสังกัด  
แจ้งพนักงานหรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟ ที่ประสบอันตราย หรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานหรือลูกจ้าง  
เฉพาะงานของการรถไฟ หรือผู้เกี่ยวข้องอื่น ที่มีความประสงค์จะให้บุคคลในครอบครัวเข้าทำงานในการรถไฟ  
ยื่นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาค้นสังกัดภายใน ๑๕๐ วัน นับจากวันที่พนักงานหรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟ  
ถึงแก่ความตาย หรือวันที่การรถไฟ สั่งให้ออกจากงานเพราะเหตุเจ็บป่วยหรือทุพพลภาพอันเกี่ยวเนื่องจากการทำงาน

และให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตรวจสอบเบื้องต้นและเสนอเรื่องตามลำดับชั้น เสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและพิจารณาต่อไป

๓. ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบหาข้อเท็จจริง และพิจารณาวินิจฉัยหนังสือของพนักงานหรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฯ ที่ประสบอันตราย หรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานหรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฯ แล้วเสนอความเห็นถึงการรถไฟฯ โดยให้คณะกรรมการประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๓.๑ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล  | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๓.๒ หัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไปเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานหรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฯ ที่ประสบอันตราย ๑ นาย | เป็นกรรมการ             |
| ๓.๓ หัวหน้าสำนักงานอาณานิคมหรือผู้แทน ๑ นาย   | เป็นกรรมการ             |
| ๓.๔ ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน ๑ นาย  | เป็นกรรมการ             |
| ๓.๕ หัวหน้ากองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ   | เป็นกรรมการ             |
| ๓.๖ หัวหน้ากองการบุคคล  | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
๔. ให้คณะกรรมการพิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๔.๑ พนักงาน หรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฯ ที่ประสบอันตราย จะต้องมิสิทธิได้รับเงินทดแทนตามกฎหมาย

๔.๒ พนักงาน หรือลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฯ ที่ประสบอันตราย แต่ไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทน จะต้องเป็นกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- ๔.๒.๑ การประสบอันตรายนั้นเกิดขึ้นในระหว่างเดินทางไปหรือกลับจากการทำงาน ในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ชั่วโมงก่อนหรือหลังทำงาน หรือไม่เกิน ๒ ชั่วโมง ในกรณีไปปฏิบัติงานที่ไอซีดี (ลาดกระบัง) สถานีเชียงรากน้อย สถานีวังสภานุ
- ๔.๒.๒ การประสบอันตรายเกิดขึ้นในสถานที่ทำงานหรือสถานที่ที่กักที่จัดไว้เพื่อรอทำการ
- ๔.๒.๓ การประสบอันตรายเกิดขึ้นในเวลาทำงาน
- ๔.๓ การประสบอันตรายตามข้อ ๔.๒ จะต้องไม่เกิดขึ้น เพราะเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
- ๔.๓.๑ เสพของมีนเมาหรือสิ่งเสพติด
- ๔.๓.๒ จงใจให้ตนเองประสบอันตราย หรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย
- ๔.๓.๓ ทะเลาะวิวาท
- ๔.๓.๔ กระทำผิดกฎหมายโดยตนเป็นผู้ก่อให้เกิดขึ้น
- ๔.๓.๕ เกิดโรคเรื้อรังจากการเสพของมีนเมาหรือสิ่งเสพติด
- ๔.๔ การประสบอันตรายนั้น เป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ครอบครัวเป็นอย่างยิ่ง

๕. ให้บุคคลในครอบครัวมิสิทธิได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในการรถไฟฯ ได้เพียง ๑ ราย เว้นแต่คณะกรรมการจะเห็นสมควรเป็นอย่างอื่น แต่จะต้องเป็นกรณีตามข้อ ๔.๑ เท่านั้น โดยให้พิจารณาเป็นรายๆ ไป

๖. กรณีไม่สามารถรับบุคคลในครอบครัวบรรจุเป็นพนักงานในการรถไฟฯ ได้ ให้คณะกรรมการพิจารณาเสนอการรถไฟฯ รับบุคคลในครอบครัวดังกล่าวเข้าทำงานเป็นลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฯ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนไปก่อน

๗. ให้คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในครอบครัวดังกล่าวที่จะรับเข้าทำงานเป็นพนักงานประกอบด้วย

๗.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามข้อบังคับการรถไฟฟ้า ฉบับที่ ๓.๑ ข้อ ๒

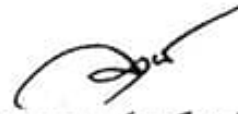
๗.๒ คุณสมบัติเฉพาะ โดยนำมาตราฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานการรถไฟฟ้า และคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่จะบรรจุมาเป็นแนวทางในการพิจารณา กำหนดเป็นแนวทางเดียวกับการรับบุคคลภายนอกทั่วไป

๗.๓ อัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานนั้น ต้องเป็นไปตามข้อบังคับการรถไฟฟ้า ฉบับที่ ๔.๓

๘. หากบุคคลในครอบครัวที่คณะกรรมการเห็นสมควรรับเข้าทำงานเป็นพนักงานแต่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อบังคับของการรถไฟฟ้า และหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานการรถไฟฟ้า ให้การรถไฟฟ้า เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการรถไฟฟ้า เพื่อพิจารณาต่อไป

๙. ให้ใช้คำสั่งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



( นายอานนท์ เหลืองบริบูรณ์ )

ผู้ตรวจราชการกระทรวงคมนาคม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้ว่าการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย