



ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๓.๓

ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินทดแทนและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓.๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินทดแทน และคำสั่งทั่วไป เรื่องการพิจารณาและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน เพื่อสะดวกแก่การปฏิบัติงานและมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงวางระเบียบเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินทดแทนและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓.๓ ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินทดแทนและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย และคำสั่งการรถไฟแห่งประเทศไทย ดังนี้

(๑) ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓.๓ ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินทดแทน ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕

(๒) คำสั่งทั่วไปที่ บกบ.๕๕/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘

(๓) คำสั่งทั่วไปที่ บกบ.๒๓/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

(๔) คำสั่งทั่วไปที่ บกบ.๖๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๕

บรรดาระเบียบ คำสั่งใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบการนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงาน ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างเฉพาะงาน

“ประสบอันตราย” หมายความว่า การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กาย หรือผลกระทบต่อจิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่การรถไฟแห่งประเทศไทย หรือตามคำสั่งของการรถไฟแห่งประเทศไทย

“เจ็บป่วย” หมายความว่า การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน หรือเนื่องจากการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

“สูญหาย” หมายความว่า การที่ลูกจ้างหายไปในช่วงระหว่างทำงาน หรือปฏิบัติตามคำสั่งของการรถไฟแห่งประเทศไทย ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าลูกจ้างถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในช่วงระหว่างทำงาน หรือปฏิบัติตามคำสั่งของการรถไฟแห่งประเทศไทยนั้น รวมตลอดถึงการที่ลูกจ้างหายไปในช่วงระหว่างเดินทาง โดยพาหนะทางบก ทางอากาศ หรือทางน้ำ เพื่อไปหรือกลับจากการทำงานให้นายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตรายและลูกจ้างถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่เกิดเหตุ

“สูญเสียชีวิตสภาพ” หมายความว่า การสูญเสียชีวิตหรือการสูญเสียชีวิตสภาพในการทำงานของร่างกายหรือจิตใจภายหลังการรักษาด้วยวิธีการทางการแพทย์สิ้นสุดแล้ว

"เงินทดแทน" หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ

"ค่าทดแทน" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายของลูกจ้าง

ข้อ ๕ การพิจารณาเงินทดแทนและการจ่ายเงินทดแทนให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน และประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๖ ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จะตกลงกันให้จ่ายค่าทดแทนในคราวเดียวเต็มจำนวนก็ได้ หากผู้มีสิทธิที่จะได้รับค่าทดแทนเกินกว่าหนึ่งคน จะต้องถือเสียงข้างมากตามที่ได้ตกลงกันระหว่างผู้มีสิทธิ ในกรณีนี้ให้การรถไฟแห่งประเทศไทยหักส่วนลดร้อยละ ๔ ต่อปีของค่าทดแทนที่ได้รับ

ข้อ ๗ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ยื่นคำร้องเรียกเงินทดแทน (แบบ งท. ๒) ต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย

ในกรณีที่การเจ็บป่วยเกิดขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิยื่นคำร้องเรียกเงินทดแทนต่อนายจ้างภายในสองปีนับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย พร้อมหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องต่างๆ ของแพทย์ต่อหน่วยงานต้นสังกัดของลูกจ้าง

ข้อ ๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของลูกจ้างตั้งแต่ระดับสารวัตรหรือหัวหน้าแผนก ได้รับการยื่นคำร้องเรียกเงินทดแทน (แบบ งท. ๒) ของลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิแล้ว ให้แจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือ สูญหาย (แบบ งท. ๑) พร้อมชี้แจงข้อเท็จจริงเป็นหนังสือและส่งหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องพร้อม แบบ งท. ๑ งท. ๒ ตัวจริง โดยไม่ชักช้าให้กองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๙ กองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เมื่อได้รับเรื่องการยื่นคำร้องเรียกเงินทดแทน (แบบ งท. ๑ งท. ๒ ตัวจริง) พร้อมข้อเท็จจริงและหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วให้ตรวจสอบพิจารณา วินิจฉัย หากผลปรากฏชัดแจ้งว่าลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย แล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้แจ้งผู้อำนวยการฝ่ายหรือหัวหน้าสำนักงานเจ้าสังกัดดำเนินการจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือผู้มีสิทธิ ตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย แล้วแต่กรณีโดยไม่ชักช้า

ให้กองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการรวบรวมหลักฐานทุกชนิด โดยมีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประกอบการตรวจสอบพิจารณาวินิจฉัยตามวรรคหนึ่ง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้องเรียกเงินทดแทน (แบบ งท. ๑ งท. ๒ ตัวจริง) พร้อมข้อเท็จจริงและหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องครบถ้วน

ข้อ ๑๐ กองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบพิจารณาวินิจฉัยตามข้อ ๙ แล้ว ยังไม่ทราบสาเหตุที่แน่ชัดว่าลูกจ้างได้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย แล้วแต่กรณี ให้กองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการส่งคำร้องเรียกเงินทดแทน (แบบ งท. ๑ งท. ๒ ตัวจริง) พร้อมข้อเท็จจริงและหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการดำเนินการสอบสวนและพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทน โดยคณะกรรมการมีองค์ประกอบดังนี้

๑. หัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
ของหน่วยงานต้นสังกัดของลูกจ้างผู้ประสบอันตราย ประชานกรรมการ
๒. หัวหน้างานแรงงานและพนักงานสัมพันธ์หรือผู้แทน
ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ กรรมการ
๓. แพทย์เขตนั่นๆ หรือผู้แทนซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ กรรมการ
๔. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟฯ สาขาส่วนภูมิภาคนั้นๆ
หรือผู้แทนสหภาพฯ ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ
๕. อาณาบาลเขตนั่นๆ
หรือผู้แทนซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ กรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบสวนโดยเร็วนับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนได้รับคำร้องเรียกเงินทดแทน (แบบ งท. ๑ งท. ๒ ตัวจริง) พร้อมข้อเท็จจริงและหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ๙๐ วัน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการรวบรวมหลักฐานทุกชนิด โดยให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่างๆ อันเกี่ยวกับเรื่องที่ลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๓ ในกรณีลูกจ้างเจ็บป่วย หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๒ แล้วให้คณะกรรมการทำหนังสือหรือหัวหน้าสำนักงานแพทย์ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวินิจฉัยสาเหตุกรณีลูกจ้างเจ็บป่วยหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการประชุมพิจารณาและสรุปผลการพิจารณาวินิจฉัยสาเหตุกรณีลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย แล้วแต่กรณี ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามข้อ ๑๑ โดยรายงานจะต้องสรุปข้อเท็จจริงพร้อมเหตุผลว่าลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายแล้วแต่กรณี หรือไม่ อย่างไร ในการประชุมพิจารณาจะต้องครบองค์ประชุมและความเห็นของคณะกรรมการให้ถือเสียงเป็นเอกฉันท์แล้วนำเสนอให้ผู้อำนวยการฝ่ายหรือหัวหน้าสำนักงานเจ้าสังกัดดำเนินการต่อไป

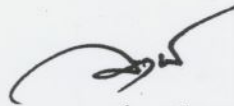
หากความเห็นของคณะกรรมการไม่เป็นเสียงเอกฉันท์ ให้คณะกรรมการส่งรายงานผลการพิจารณาวินิจฉัยสาเหตุกรณีลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายแล้วแต่กรณี ให้สำนักงานอาณาบาลตรวจสอบพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานผลการพิจารณาวินิจฉัยแล้วสรุปผลการตรวจสอบพิจารณาวินิจฉัยพร้อมความเห็นนำเสนอผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาสั่งการ เมื่อฝ่าย/สำนักงาน ได้รับคำตอบแล้วให้ส่งสำเนาให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อทราบด้วย

ข้อ ๑๕ ฝ่ายหรือสำนักงานเจ้าสังกัดทราบรายงานผลการพิจารณาวินิจฉัยสาเหตุกรณีลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายแล้วแต่กรณี จากกองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือคณะกรรมการ ว่าลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ผู้อำนวยการฝ่ายหรือหัวหน้าสำนักงานเจ้าสังกัดดำเนินการจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างหรือ ผู้มีสิทธิตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย โดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๖ ฝ่ายหรือสำนักงานเจ้าสังกัดทราบรายงานผลการพิจารณาวินิจฉัยสาเหตุกรณีลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายแล้วแต่กรณี จากกองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือคณะกรรมการ ว่าลูกจ้างไม่มีสิทธิที่จะได้รับเงินทดแทน ให้ผู้อำนวยการฝ่ายหรือหัวหน้าสำนักงานแจ้งแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือผู้มีสิทธิที่ยื่นคำร้องเรียกเงินทดแทน (แบบ งท. ๒) ทราบโดยไม่ชักช้า หากลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิไม่เห็นด้วยกับผลการพิจารณาวินิจฉัยของกองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ หรือคณะกรรมการ ให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธินำคดีไปฟ้องศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง

ข้อ ๑๗ ในการพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนรายใด ยังไม่แล้วเสร็จก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอานนท์ เหลืองบริบูรณ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงคมนาคม รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย