

๓/๑

ขอบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๓.๑

การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย  
(ปรับปรุงใหม่)

ด้วยการรถไฟแห่งประเทศไทยได้นำระบบการจำแนกตำแหน่งมาใช้ในการรถไฟแห่งประเทศไทย ปรากฏว่าขอบังคับฉบับที่ ๓.๑ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติในกรณีดังกล่าวโดยใช้ชั้นเป็นหลัก แต่ในระบบการจำแนกตำแหน่งใช้ระดับเป็นหลัก จำเป็นต้องปรับปรุงขอบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน ให้สอดคล้องกัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๑) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๘๔ จึงให้ยกเลิกข้อความตามขอบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓.๑ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๒๔ เสียทั้งสิ้น และให้กำหนดข้อความของขอบังคับฉบับที่ ๓.๑ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทยชั้นใหม่ดังต่อไปนี้

ขอ ๑ การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ให้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

#### การบรรจุ

ขอ ๒ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้.-

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคเรื้อน วัณโรคระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง และโรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ หรือถูกพักงานในรัฐวิสาหกิจ

ใด ๆ

๒.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๗ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินจนพินาศ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรืออาญาที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นโทษ หรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษเพราะประพฤติชั่วถึงต้องออกจากราชการ หรือจากองค์การของรัฐบาล องค์การสาธารณะ เทศบาลหรือสุขาภิบาล

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกจากราชการ หรือจากงานรัฐวิสาหกิจ ใด ๆ เพราะกระทำผิดวินัย

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษปลดออกจากราชการ หรือจากงานรัฐวิสาหกิจ

ใด ๆ

๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ หรือจากงานรัฐวิสาหกิจ

ใด ๆ

๒.๑๔ ต้องสามารถทำงานให้แก่การรถไฟแห่งประเทศไทยได้เต็มเวลา

๒.๑๕ ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการ การเมือง ลูกจ้างของกระทรวงทบวงกรมหรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๑๖ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง  
 ตามหลักคุณสมบัติตามข้อ ๒.๖, ๒.๗ และ ๒.๑๐ ถึง ๒.๑๓ และมีชื่อกรณีนี้ออกจาก  
 งานหรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ อาจได้รับการพิจารณาจาก  
 คณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย ยกเว้นให้เป็นรายบุคคลได้ แต่มติของคณะกรรมการรถไฟ  
 แห่งประเทศไทยในกรณีนี้ต้องเป็นเอกฉันท์

ข้อ ๓ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานของกิจการรถไฟแห่งประเทศไทย เป็น ๑๕ ระดับ  
 ในการบรรจุใหญ่หากการรถไฟแห่งประเทศไทยมีอำนาจสั่งบรรจุได้ตั้งแต่พนักงานระดับ ๑๒ ลงมา  
 แต่หากเป็นพนักงานระดับ ๑๓ ขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทยก่อน  
 สำหรับการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่ต้อง  
 ใช้คุณวุฒิเป็นพิเศษ จะบรรจุในระดับและชั้นเงินเดือนเท่าใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการ  
 รถไฟแห่งประเทศไทยจะได้ออกกำหนดขึ้นเป็นอีกส่วนหนึ่งต่างหาก แต่หากจะมีการบรรจุในระดับและชั้น  
 เงินเดือนหรือปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเป็นพิเศษนอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการรถไฟ  
 แห่งประเทศไทย ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย

แต่การบรรจุในกรณีใด จะควรคำนึงการโยกย้ายใด ๆ ใหญ่หากการรถไฟแห่งประเทศไทย  
 มีอำนาจพิจารณาที่กำหนดตามที่เห็นสมควร

ส่วนการบรรจุที่เคยออกจากราชการหรือออกจากราชการในการรถไฟแห่งประเทศไทย  
 แล้วกลับเข้าทำงานใหม่ ถ้าผู้นั้นมีคุณสมบัติถูกต้องตามข้อ ๒ และจะบรรจุให้ได้รับเงินเดือนใน  
 ระดับและตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมแล้ว ให้ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทยมีอำนาจสั่งบรรจุได้  
 ภายในบังคับแห่งวรรคแรก

#### การแต่งตั้ง

ข้อ ๔ การแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ตามที่การรถไฟกำหนด  
 ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนไม่น้อยกว่าอัตราขั้นต้นของระดับนั้น ๆ

ข้อ ๕ อำนาจในการแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๕.๑ การแต่งตั้งเนื่องจากการเลื่อนระดับ

๕.๑.๑ พนักงานระดับ ๑๓ ขึ้นไป เป็นอำนาจของผู้อำนวยการรถไฟ  
แห่งประเทศไทย แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย

๕.๑.๒ พนักงานระดับ ๑๒ ลงมา เป็นอำนาจของผู้อำนวยการรถไฟ  
แห่งประเทศไทย

๕.๒ การแต่งตั้งเกี่ยวกับกรย้าย

๕.๒.๑ พนักงานระดับ ๑๓ ขึ้นไป เป็นอำนาจของผู้อำนวยการรถไฟ  
แห่งประเทศไทย แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย

๕.๒.๒ พนักงานระดับ ๑๒ ลงมา เป็นอำนาจของผู้อำนวยการรถไฟ  
แห่งประเทศไทย

๕.๒.๓ พนักงานระดับ ๘ ลงมา เป็นอำนาจของผู้อำนวยการฝ่าย

๕.๒.๔ พนักงานระดับ ๗ ลงมา เป็นอำนาจของหัวหน้าสำนักงาน

๕.๒.๕ พนักงานระดับ ๕ ลงมา เป็นอำนาจของผบช.บังคับบัญชาระดับกอง

การถอดถอน

ข้อ ๖ พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ต้องถอดถอนจากตำแหน่งเมื่อ

๖.๑ ตาย

๖.๒ ลาออก

๖.๓ ให้ออก

๖.๔ ปลดออก

๖.๕ ไล่ออก

ข้อ ๗ พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทยผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ยอมกระทำได้ โดยยื่นใบลาออกเป็นหนังสือต่อบุคคลบังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไป และต้องได้รับอนุญาตจากบุคคลบังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจอนุญาตให้ลาออกโดยเสียก่อน จึงให้ถือว่าลาออกจากงานตามคำสั่ง

ในกรณีผู้ขอลาออกถูกกล่าวหาว่าทำผิดวินัย และอยู่ในระหว่างการสอบสวนหรือพิจารณาทางวินัย หรือถูกกล่าวหาว่าทำผิดคดีอาญา ซึ่งมีโทษความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันใดกระทำโดยประมาท ให้ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เพื่อรอผลของการสอบสวนหรือผลของคดีก่อน เมื่อเรื่องถึงที่สุดแล้วผู้ขอลาออกไม่ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือถูกสั่งให้ออก จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเพราะเหตุนั้นอีกต่อไปไม่ได้

ข้อ ๘ ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออก

๘.๑ คณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย สำหรับพนักงานระดับ ๓ ขึ้นไป

๘.๒ ผู้อำนวยการรถไฟแห่งประเทศไทย สำหรับพนักงานระดับ ๑๒ ลงมา

๘.๓ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือหัวหน้าสำนักงาน สำหรับพนักงานระดับ ๙ ลงมา

ข้อ ๙ เมื่อการรถไฟแห่งประเทศไทยเห็นสมควรให้ผู้ใดออกจากงาน ให้ผู้อำนวยการรถไฟแห่งประเทศไทยมีอำนาจสั่งให้พนักงานผู้นั้นออกจากงานได้ในกรณีดังต่อไปนี้

๙.๑ ฐานเกษียณอายุ คือ เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ผู้ใดอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในระหว่างปีใด ให้มีสิทธิที่จะทำงานต่อไปได้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ครบเกษียณอายุแล้วให้ออกจากงานตั้งแต่วันขึ้นปีใหม่ของปีงบประมาณถัดไป แต่ตามนั้นประสงค์จะออกเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ก็ให้ออกจากงานได้ตั้งแต่วันถัดไป

ถ้าพนักงานผู้ใดมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากงาน ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากงานเพื่อรับเงินสงเคราะห์เหตุสูงอายุหรือเกษียณอายุได้

๙.๒ ฐานทำงานนาน คือ เมื่อพนักงานผู้ใดปฏิบัติงานติดต่อกันมาเป็นเวลาสามสิบปีบริบูรณ์ และเป็นผู้มีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ มีความรู้ความสามารถไม่พอกับตำแหน่งหน้าที่ เช่น ปฏิบัติงานเฉื่อยชา ล้าช้า หรือปฏิบัติงานผิดพลาดอยู่เสมอ หรือมีความรู้ความสามารถเสมอกันแต่ไม่เร็ว แต่หาผู้อื่นแทนที่ต่ำกว่าได้

๕.๒.๒ ประพฤติตนไม่สมศักดิ์แห่งตำแหน่ง เช่น ประพฤติตนเสเพล เสพเครื่องคองของเมาจนไม่สามารถครองสติได้เป็นเนืองนิจ หรือมีหนี้สินรุงรัง

๕.๒.๓ มีอนามัยหรือสุขภาพไม่สมบูรณ์

๕.๒.๔ เมื่อพนักงานผู้ใดสมัครใจ ขอให้กรรมาไฟแห่งประเทศไทย

สั่งให้ออกจากงาน

(๕.๒.๔ แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๓๐ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๐ เป็นต้นไป)

กำหนดเวลาสามสิบปีดังกล่าวนี้ สำหรับผู้ที่ทำงานติดต่อกันมาแต่ครั้งเป็นกรรมาไฟ ให้นับเวลาที่รับราชการในกรรมาไฟรวมเข้าด้วย

๕.๓ เมื่อพนักงานผู้ใดหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด ๆ ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่การงานของตน

๕.๔ เมื่อพนักงานผู้ใดไม่แสดงให้เพียงพอว่าเป็นผู้สนับสนุนการปกครองระบอบรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ และคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทยได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้ออกจากงานได้

๕.๕ เมื่อพนักงานผู้ใดขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒

ถ้าพนักงานผู้ใดมีเวลาทำงานในการรถไฟแห่งประเทศไทยติดต่อกันครบยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ หรือเมื่อรวมกับเวลาในตอนที่รับราชการพลเรือนรัฐพาณิชย์ในการรถไฟและ/หรือเป็นข้าราชการสามัญในกระทรวงทบวงอื่นใดติดต่อกันนับได้ครบยี่สิบห้าปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากราชการก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับเงินสงเคราะห์ด้วยเหตุทำงานนานได้

๕.๖ เมื่อพนักงานผู้ใดต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดซึ่งกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันใดกระทำโดยประมาทซึ่งยังไม่ถึงกับจะถูกไล่ออก

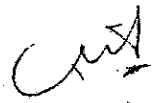
๘.๓ ผู้สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใด ได้รับ  
บรรจุเข้าทำงานในการรถไฟแห่งประเทศไทยแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒  
โดยไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อ ๒ วรรคสุดท้าย หรือขาดคุณสมบัติตามข้อบังคับการรถไฟแห่ง  
ประเทศไทย วาควยวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน สำหรับบรรจุบุคคลใหม่เข้าทำงานเป็นพนักงาน  
ของการรถไฟแห่งประเทศไทยอยู่ก่อนได้รับการบรรจุก็ได้ หรือมีกรณีต้องหายก่อน และภายหลัง  
เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากกรณีตงหนั้นก็ดี ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานโดยพลัน  
แต่ทั้งนี้ไม่เป็นการกระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่และการได้รับ  
เงินเดือนก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น

ข้อ ๑๐ การสั่งให้พนักงานผู้ใดออกจากงานตามความในข้อ ๘ ถ้าผู้นั้นเป็น  
พนักงานระดับ ๑๓ ขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทยก่อน  
แต่เฉพาะกรณีการให้ออกจากงานฐานเกษียณอายุ ให้เสนอคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย  
เพื่อรับทราบ

ข้อ ๑๑ การไล่นักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทยออกจากงาน การปลดออก  
หรือการให้ออกเพราะกระทำผิดระเบียบและวินัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย  
วากวยระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๗ เป็นต้นไป.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๒๕

พลเอก   
( ปาโมชต์ ถาวรฉันท )

ประธานกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย

ขอมบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๓.๑

การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย  
แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑

โดยที่เห็นสมควรแก้ไขขอมบังคับ ฉบับที่ ๓.๑ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน  
พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการให้พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกัน  
มาเป็นเวลาสามสิบปีบริบูรณ์ ออกจากงานฐานทำงานนาน ควรกำหนดลักษณะเพิ่มเติมอีกว่า หากพนักงาน  
ผู้ใดสมัครใจที่จะให้การรถไฟแห่งประเทศไทยสั่งให้ออกจากงานก็ให้กระทำโดย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๔๘๔ คณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทยด้วยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงออกขอม  
บังคับแก้ไขเพิ่มเติมไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘.๒.๔ แห่งขอมบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย  
ฉบับที่ ๓.๑ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย คือ

"๘.๒.๔ เมื่อพนักงานผู้ใดสมัครใจ ขอให้การรถไฟแห่งประเทศไทยสั่งให้ออกจากงาน"

ข้อ ๒ ให้ใช้ขอมบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๐ เป็นต้นไป.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๓๐

พลเอก



( ปาโบบช ฅารณันท์ )

ประธานกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย



ขอมบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๓.๑

การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย  
แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒

โดยที่เห็นสมควรแก้ไขขอมบังคับ ฉบับที่ ๓.๑ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอด-  
ถอน พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการให้พนักงานของ  
การรถไฟแห่งประเทศไทย ออกจากงาน


ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่ง  
ประเทศไทย พ.ศ.๒๔๕๔ คณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย จึงออกขอมบังคับว่าด้วยการบรรจุ  
การแต่งตั้ง การถอดถอน พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย แก้ไขเพิ่มเติมดังต่อไปนี้.-

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งขอมบังคับฉบับที่ ๓.๑ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม  
๒๔๖๔ เสียทั้งสิ้น และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๐ การสั่งให้พนักงานผู้ใดออกจากการงานตามความในข้อ ๕ ถ้าผู้นั้นเป็นพนักงาน  
ระดับ ๑๓ ขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทยก่อน แต่เฉพาะ  
กรณีการให้ออกจากงานฐานเกษียณอายุ ให้เสนอคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อรับทราบ

สำหรับผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันมาเป็นเวลา ๓๐ ปี  
บริบูรณ์ สมควรใจขอโทษทางการสั่งให้ออกจากงานฐานทำงานนาน ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ  
รถไฟแห่งประเทศไทย"

ข้อ ๒ ให้ใช้ขอมบังคับนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๔๗๒  
หอดำรงจตุร   
( ชาติชาย อุพหงส์ )

ประธานกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย

ข้อบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๓.๑

การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย  
แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓

โดยที่การรถไฟแห่งประเทศไทย เสนอขอแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรัดกุมเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๘๔ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย แก้ไขเพิ่มเติมดังต่อไปนี้ -

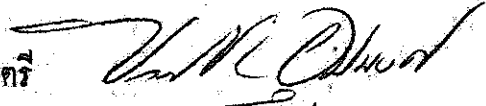
ข้อ ๑. โยกเลิกความในข้อ ๒.๑๕ แห่งข้อบังคับฉบับที่ ๓.๑ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๔๒๘ เสียทั้งสิ้น และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๒.๑๕ ไม่เป็นข้าราชการหรือเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวงทบวงกรมหรือทบวงการเมือง ซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือสภากรุงเทพมหานคร และผู้บริหารท้องถิ่น"

ข้อ ๒. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๓๓ เป็นต้นไป.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๓๓

พลตำรวจตรี



(ชาติชาย อปพงศ์)

ประธานกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย

ข้อบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ 3.1

การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย  
(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 4)

ด้วยการรถไฟแห่งประเทศไทยเสนอขอแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อให้การบรรจุพนักงานเป็นไปด้วยความเหมาะสมและรวดเร็วยิ่งขึ้น

คณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 (3) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ.2494 จึงออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย แก้ไขเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 3 วรรคสอง แห่งข้อบังคับฉบับที่ 3.1 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2529 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"สำหรับการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรต่างประเทศ หรือ ตำแหน่งที่ต้อง ใช้คุณวุฒิเป็นพิเศษ หรือการบรรจุผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าตำแหน่ง รวมทั้งการบรรจุใน ระดับและขั้นเงินเดือนหรือปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ เป็นพิเศษ นอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้ ในข้อบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย ให้ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทยมีอำนาจสั่งบรรจุได้"

ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2538



( นายนิสิฏฐ ภัคเกษม )

ประธานกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย

ดวงใจ/พ.