



ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๑.๗

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีของการรถไฟแห่งประเทศไทย

(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒)

พ.ศ.๒๕๕๙

โดยเห็นว่าเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบการว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีของการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๒.๑ การแบ่งส่วนงานและอำนาจความรับผิดชอบของผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๔ จึงแก้ไขระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๗ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีของการรถไฟแห่งประเทศไทย (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๗ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีของการรถไฟแห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๕ รวมทั้งฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เสียทั้งสิ้น และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่าคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| (๑) รองผู้ว่าการกลุ่มยุทธศาสตร์                  | ประธานกรรมการ           |
| (๒) ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเดินรถ              | เป็นกรรมการ             |
| (๓) วิศวกรใหญ่ฝ่ายการช่างกล                      | เป็นกรรมการ             |
| (๔) วิศวกรใหญ่ฝ่ายการช่างโยธา                    | เป็นกรรมการ             |
| (๕) ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและการบัญชี            | เป็นกรรมการ             |
| (๖) ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล                 | เป็นกรรมการ             |
| (๗) ผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟฯ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ             |
| (๘) หัวหน้ากองพนักงานสัมพันธ์และสวัสดิการ        | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๙) หัวหน้างานสวัสดิการ                          | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับจากฝ่าย/สำนักงาน
- (๒) สั่งการให้หาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก
- (๓) พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี จำนวน ๒๐ คน และรางวัลชมเชยจำนวน ๑๒๕ คน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในข้อ ๑๐
- (๔) เสนอผลการคัดเลือกของคณะกรรมการต่อการรถไฟฟ้า เพื่อทราบแล้วแจ้งให้ทุกฝ่าย/สำนักงาน ทราบ
- (๕) ตั้งอนุกรรมการตามความจำเป็น

ข้อ ๑๑ ให้ฝ่าย/สำนักงานมีสิทธิส่งผู้ปฏิบัติงานเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ตามจำนวน ดังนี้

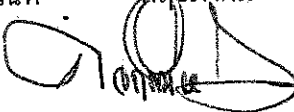
- |   |       |
|---|-------|
| (๑) ฝ่ายปฏิบัติการเดินรถ                                | ๓๒ คน |
| (๒) ฝ่ายการช่างกล                                       | ๔๔ คน |
| (๓) ฝ่ายการช่างโยธา                                     | ๒๓ คน |
| (๔) ฝ่ายบริการโดยสาร                                    | ๑๐ คน |
| (๕) ฝ่ายบริการสินค้า                                    | ๕ คน  |
| (๖) ฝ่ายการอาณัติสัญญาณและโทรคมนาคม                     | ๕ คน  |
| (๗) ฝ่ายการเงินและการบัญชี                              | ๒ คน  |
| (๘) ฝ่ายการพัสดุ  | ๒ คน  |
| (๙) สำนักงานแพทย์                                       | ๒ คน  |
| (๑๐) หน่วยงานอื่นๆ ที่นอกเหนือจากกำหนดข้างต้นหน่วยงานละ | ๑ คน  |

ข้อ ๑๒ รางวัลมีทั้งหมด ๑๔๕ รางวัล ประกอบด้วย รางวัลดีเด่น ๒๐ รางวัล รางวัลชมเชย ๑๒๕ รางวัล

- (๑) รางวัลดีเด่น ได้แก่ โล่เกียรติยศและเข็มกลัดสำหรับติดเสื้อลงยาสีชมพูพร้อมเกียรติบัตรกำกับ
- (๒) รางวัลชมเชย ได้แก่ เข็มกลัดสำหรับติดเสื้อลงยาสีเหลือง พร้อมเกียรติบัตรกำกับ

ข้อความนอกนั้นคงเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

  
(นายวุฒิชาติ กัลยาณมิตร)  
ผู้ว่าการรถไฟฟ้า