

ข้อบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ 3.7

ประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2552

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ประกอบค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494 จึงกำหนดประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2552

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ 30 วัน เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับ นี้

"คณะกรรมการจริยธรรม" หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมของการรถไฟแห่งประเทศไทย

ข้อ 4 ให้ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด 2

ค่านิยมหลักของพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย

ข้อ 5 พนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทยทุกคนมีหน้าที่ โดยยึดมั่นในค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้-

- (1) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (4) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (9) ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของการเป็นพนักงานการรถไฟแห่งประเทศไทยที่ดี

มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย

- ข้อ 6 จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ 7 ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ข้อ 8 มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ข้อ 9 ยึดมั่นระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายตำแหน่งต่างๆ
- ข้อ 10 เคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียงบุคคลใด
- ข้อ 11 รักษาและสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ข้อ 12 แสดงความรับผิดชอบเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด
- ข้อ 13 ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้ร่วมงาน
- ข้อ 14 ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการไปเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลภายนอก
- ข้อ 15 ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- ข้อ 16 ไม่เรียกร่องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย
- ข้อ 17 ไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- ข้อ 18 รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น
- ข้อ 19 ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมายหรือ ผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- ข้อ 20 ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับการรถไฟแห่งประเทศไทยตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ 21 บริการประชาชนด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- ข้อ 22 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- ข้อ 23 มีไมตรีจิต ซึ่งรวมถึงการมีมารยาท สุภาพ มีอัธยาศัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

หมวด 3

การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- ข้อ 24 ให้พนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทยประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2552 อย่างเคร่งครัดและทั่วถึง

ข้อ 25 ให้ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทยกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2552

ข้อ 26 ให้การรถไฟแห่งประเทศไทยแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของการรถไฟแห่งประเทศไทย 1 ชุด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- (1) รองผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย เป็นประธาน
- (2) ผู้อำนวยการฝ่ายหรือหัวหน้าสำนักงานจำนวน 5 คน
- (3) ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการรถไฟแห่งประเทศไทยหรือผู้แทน
- (4) หัวหน้ากองวินัยและสอบสวนเป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ข้อ 27 คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจดังนี้

(1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2552

(2) เผยแพร่และปลูกฝังให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2552 ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีการวินิจฉัยโดยเร็ว

(3) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2552 เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทยโดยพลัน ถ้าผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทยรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมของการรถไฟแห่งประเทศไทยเป็นที่สิ้นสุด

(4) ให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการจริยธรรมของการรถไฟแห่งประเทศไทยมอบหมายให้ตามแต่กรณี

(5) พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจริยธรรม

ข้อ 28 เมื่อมีการกล่าวหาหรือปรากฏข้อเท็จจริงว่าพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฯ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจำนวน 3 คน เพื่อสอบสวนให้ได้ความจริง โดยให้มีการแจ้งข้อกล่าวหาและให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงนำสืบแก้ข้อกล่าวหา

การสอบสวนตามวรรคแรกต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน หากไม่สามารถสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว ให้ขยายเวลาการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้ง

การยื่นร้องเรียนของพนักงานการรถไฟแห่งประเทศไทยต้องใช้ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งที่เป็นจริง

หมวด 4

การลงโทษ

ข้อ 29 การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ และเป็นความผิดวินัยตามข้อบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัย ให้ลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 30 เมื่อปรากฏว่าพนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจดำเนินการดังนี้

- (1) ตักเตือนด้วยวาจา
- (2) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (3) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งหรือประกอบการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 31 เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการข้อบังคับนี้ให้รายงานฝ่ายหรือสำนักงานหรือศูนย์ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหรือฝ่ายหรือสำนักงานหรือศูนย์เห็นว่าการดำเนินการของผู้บังคับบัญชาไม่เหมาะสมให้มีอำนาจแก้ไขเปลี่ยนแปลงการดำเนินการนั้นได้

ให้ฝ่ายหรือสำนักงานหรือศูนย์รายงานสรุปด้านจริยธรรมพร้อมคำสั่งลงโทษทุก 2 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจสอบและพิจารณา หากเห็นว่าการดำเนินการไม่ถูกต้องให้รายงานเสนอผู้ว่าการฯ สั่งแก้ไขเปลี่ยนแปลงต่อไป

หมวด 5

การอุทธรณ์

ข้อ 32 ผู้ถูกลงโทษตามข้อบังคับนี้มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งต่อคณะกรรมการจริยธรรมภายใน 30 วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง

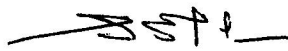
การยื่นอุทธรณ์ตามวรรคแรกให้ยื่นโดยทำเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้บังคับบัญชาเหนือผู้สั่งลงโทษ หากยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือผู้สั่งลงโทษให้ผู้บังคับบัญชานั้นส่งคำอุทธรณ์นั้นมายังคณะกรรมการจริยธรรมภายใน 7 วัน

การยื่นอุทธรณ์เป็นการเฉพาะตัว ห้ามมิให้ยื่นอุทธรณ์แทนกันหรือลงชื่อร่วมกันในอุทธรณ์ฉบับเดียว

ข้อ 33 คณะกรรมการจริยธรรมต้องพิจารณาอุทธรณ์นั้นภายใน 30 วัน และให้มีอำนาจสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนตามข้อ 28 สอบเพิ่มเติม หรือสอบสวนเองก็ได้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม

ผลการพิจารณาอุทธรณ์ของคณะกรรมการจริยธรรมถือเป็นที่สุด

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2552



(นายถวัลย์รัฐ อ่อนศิระ)

ประธานกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย