



ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๑.๒ ข.

ว่าด้วย กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิก จ่ายเงิน  
การใช้สิทธิต่าง ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของการรถไฟแห่งประเทศไทย  
และการนับอายุการทำงาน สำหรับลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย  
(แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการวินิจฉัยการจ่ายค่าตอบแทนการทำงานเกินกำหนดเวลาทำงานปกติ ได้เสนอ  
ขอให้แก้ไขระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๒ ข. ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๔๗ ว่าด้วย  
กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิก จ่ายเงิน การใช้สิทธิต่าง ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของ  
การรถไฟแห่งประเทศไทย และการนับอายุการทำงาน สำหรับลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย  
ประเทศไทย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๔๙๔ จึงแก้ไขระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๒ ข. ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๔๗  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๒ ข. ว่าด้วย กำหนดวิธี  
ปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิก จ่ายเงิน การใช้สิทธิต่าง ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของการรถไฟแห่ง  
ประเทศไทย และการนับอายุการทำงาน สำหรับลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย (แก้ไข  
เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขข้อความในหมวด ๒ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ข้อ ๕ (๒) “๒.๔ ค่าตอบแทนพิเศษ  
การทำงานเกินเวลาทำงานปกติ” เป็น “๒.๔ “ค่าตอบแทนการทำงานเกินกำหนดเวลาทำงานปกติ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในหมวด ๓ ข้อ ๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๗ ค่าตอบแทน  
การทำงานเกินกำหนดเวลาทำงานปกติ มีสิทธิเบิกได้ตามระเบียบการรถไฟฯ ฉบับที่ ๒.๑๑ ว่าด้วยการจ่าย  
ค่าตอบแทนการทำงานเกินกำหนดเวลาทำงานปกติ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายประเสริฐ อัดตะนันท์)

หัวหน้าหน่วยธุรกิจการบริหารทรัพย์สิน รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย



ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ ๑.๒

ว่าด้วยลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงและรวบรวมระเบียบเกี่ยวกับลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทยเสียใหม่ และจัดหมวดหมู่เพื่อสะดวกแก่การอ้างอิงและถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๔ จึงวางระเบียบการเกี่ยวกับลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๒ ว่าด้วยลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ดังนี้

(๑) ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๒ ก. ว่าด้วยลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

(๒) ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๒ ก. ว่าด้วยลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑

(๓) ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๒ ก. ว่าด้วยลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

(๔) ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๒ ข. ว่าด้วยกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิก - จ่ายเงิน การใช้สิทธิต่างๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของการรถไฟฯ และการนับอายุการทำงาน สำหรับลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฯ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๔๗

(๕) ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑.๒ ข. ว่าด้วยกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิก - จ่ายเงิน การใช้สิทธิต่างๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของการรถไฟฯ และการนับอายุการทำงาน สำหรับลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฯ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๖) ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓.๒๐ ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ลูกจ้างเฉพาะงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๑

บรรดาระเบียบ คำสั่งใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างเฉพาะงาน ผู้ซึ่งทำงานให้แก่การรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อรับค่าจ้าง

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของการรถไฟแห่งประเทศไทย และของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึง สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ สภากาชาดไทย ครูสภา สมาคมปราบวัณโรค และสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด

“สถานพยาบาลของเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล และมีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืนตามเกณฑ์ที่ทางการกำหนดให้ใช้กับข้าราชการโดยอนุโลม

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาลดังนี้

(๑) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(๒) ค่าอวัยวะเทียม รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ทั้งนี้ ตามประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๓) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างพยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

(๔) ค่าห้อง ค่าอาหาร ตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า

(๑) บุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งศาล หรือตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแพทย์ ซึ่งการรถไฟแห่งประเทศไทยแต่งตั้ง และจำต้องอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดา มารดา ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นแล้วตามเกณฑ์ที่ทางการกำหนดให้ใช้กับข้าราชการโดยอนุโลม

(๒) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย

“เจ็บป่วย” หมายความว่า การที่ลูกจ้างมีความผิดปกติที่เกิดขึ้นทางร่างกายหรือจิตใจ หรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

“ประสบอันตราย” หมายความว่า การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบต่อจิตใจหรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือการปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง

“ร้องทุกข์” หมายความว่า เป็นเรื่องราวชี้แจงหรือร้องเรียนของผู้ยื่นว่าผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตนโดยไม่เป็นธรรม หรือนอกเหนืออำนาจ ไม่ชอบด้วยระเบียบแบบแผน

“บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ” หมายความว่า การจ่ายเงินค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ

“พื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า พื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลาในเขต ๕ อำเภอ คือ อำเภอจะนะ

อำเภอเทพา อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอสะเดา ซึ่งเป็นพื้นที่พิเศษตามพระราชกฤษฎีกา และตามที่กระทรวงการคลังประกาศกำหนด

“ประสบอันตรายจากผู้ก่อการร้าย” หมายความว่า การประสบอันตรายจากการกระทำของผู้ก่อการร้ายในขณะที่ปฏิบัติงานให้แก่การรถไฟแห่งประเทศไทย และการประสบอันตรายนั้นเป็นเหตุให้ลูกจ้างทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือร่างกาย หรือสูญเสียสภาพปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้

## หมวด ๑

### คุณสมบัติ การตรวจร่างกาย และการจัดทำทะเบียนประวัติ

ข้อ ๕ ลูกจ้างจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) สามารถทำงานให้แก่การรถไฟแห่งประเทศไทยได้เต็มเวลา
- (๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรืออาญาที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่มีกำหนดโทษชั้นลหุโทษหรือความผิดอันกระทำโดยประมาท หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี
- (๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น
- (๑๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๑๒) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน จากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ เพราะกระทำผิดวินัย

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไปที่มีอำนาจหน้าที่ในการทำสัญญาจ้าง จัดให้มีการตรวจร่างกายและตรวจสอบประวัติ (อาชญากรรม) ผู้สมัครเข้าเป็นลูกจ้างโดยละเอียดทุกครั้ง ก่อนทำสัญญาจ้างปฏิบัติงาน โดยให้ใช้แบบสัญญาจ้างแรงงานที่แนบท้ายระเบียบนี้

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้จัดทำทะเบียนประวัติ บัตรประจำตัวของลูกจ้างและบุคคลในครอบครัวให้ครบถ้วนเรียบร้อยตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้ เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบการเบิก - จ่ายและการใช้สิทธิต่าง ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งของการรถไฟแห่งประเทศไทย

**หมวด ๒**  
**มาตรฐานของสิทธิประโยชน์**

---

ข้อ ๗ ให้กำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ สำหรับลูกจ้างไว้ ดังนี้

๑. สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ประกอบด้วย
  - ๑.๑ วันเวลาทำงาน
  - ๑.๒ เงินเดือนค่าจ้าง
  - ๑.๓ ค่าล่วงเวลา
  - ๑.๔ ค่าทำงานในวันหยุด
  - ๑.๕ เงินทดแทนต่างๆ
  - ๑.๖ ค่าชดเชย
  - ๑.๗ ค่ารักษาพยาบาล เนื่องจากการทำงาน และมีใช้เนื่องจากการทำงาน
  - ๑.๘ ค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร
  - ๑.๙ ค่าช่วยเหลือบุตร
  - ๑.๑๐ ค่าทำศพ
  - ๑.๑๑ วันหยุดพักผ่อน
  - ๑.๑๒ การลาป่วย
๒. ประโยชน์อื่นที่การรถไฟแห่งประเทศไทยจัดให้ ประกอบด้วย
  - ๒.๑ เบี้ยเลี้ยงทำการนอกเขตหรือสถานที่
  - ๒.๒ เบี้ยเลี้ยงทำการเดินทาง
  - ๒.๓ ค่ารถทำขบวน
  - ๒.๔ ค่าตอบแทนการทำงานเกินกำหนดเวลาทำงานปกติ
  - ๒.๕ ค่าเช่าที่พัก
  - ๒.๖ ค่าพาหนะ

ข้อ ๘ ให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทยว่าด้วยมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างการรถไฟแห่งประเทศไทย และค่าจ้างของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ตามอัตราที่ได้ตกลงกันในสัญญาจ้างแรงงาน

ข้อ ๙ ลูกจ้างที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเกินกำหนดเวลาทำงานปกติ มีสิทธิเบิกค่าทำงานล่วงเวลาได้ตามกฎหมาย สำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานขบวนการจัดงานรถไฟหรืองานขนส่ง มีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยงทำการเดินทาง ค่ารถทำขบวน หรือค่าตอบแทนพิเศษ ตามข้อบังคับหรือคำสั่งของการรถไฟแห่งประเทศไทยในอัตราต่ำสุดของบัญชีอัตราเบี้ยเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับหรือคำสั่งการรถไฟแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานนอกเขตหรือสถานที่ มีสิทธิเบิกเบี้ยเลี้ยงทำการนอกเขตหรือสถานที่ได้เช่นเดียวกับพนักงาน ในอัตราต่ำสุดของบัญชีอัตราเบี้ยเลี้ยง ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการรถไฟแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๑ ลูกจ้างและบุคคลในครอบครัว เมื่อเจ็บป่วยมีสิทธิเข้ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ สถานพยาบาลของเอกชน โรงพยาบาลรถไฟ หรือสถานพยาบาลของการรถไฟแห่งประเทศไทย

ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัวที่ต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชน แล้วแต่กรณี ให้เบิกเงินค่ารักษาพยาบาลได้ตามหลักเกณฑ์และอัตรา เช่นเดียวกันกับที่ทางราชการกำหนดให้แก่ข้าราชการโดยอนุโลม เว้นแต่มีประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร กำหนดให้การรถไฟแห่งประเทศไทยปฏิบัติเป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทนน้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน หรืออวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคจำนาย หรือสถานพยาบาลไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์แก่ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลได้ ให้ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลซื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์จากเอกชนได้ และเมื่อแพทย์ผู้ตรวจรักษา หรือเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลแห่งนั้นลงชื่อรับรองตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนดแล้ว ก็ให้เบิกได้ตามเกณฑ์และอัตราในวรรคสอง

ข้อ ๑๒ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวของตน ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้ โดยให้เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของการรถไฟและให้ได้รับการยกเว้นค่ารักษาพยาบาล เว้นแต่ค่าห้องและค่าอาหาร ให้ถือตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร หากผู้ป่วยไม่แสดงบัตรประจำตัวลูกจ้างหรือบัตรประจำตัวของบุคคลในครอบครัว ในการรักษาพยาบาลตามข้อ ๑๑ ในระหว่างที่รับการรักษาพยาบาลและได้จ่ายค่ารักษาพยาบาลไปแล้วจะขอเบิกคืนอีกไม่ได้

ในกรณีป่วยเจ็บธรรมดา หากไม่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของการรถไฟแห่งประเทศไทย ก็ให้เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการหรือในสถานพยาบาลของเอกชนได้ และเมื่อได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว ให้ยื่นใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาล และใบรายงานรับรองขอรับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารกับจำนวนเงินที่มีสิทธิเบิกได้ แล้วลงนามรับรอง โดยให้ถือตามระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๒.๒ ว่าด้วยการจ่ายเงินก่อนตรวจสำหรับค่าเบี่ยงเบนเดินทาง เบี่ยงเบนทำการนอกเขตหรือสถานที่ เบี่ยงเบนทำการเดินรถ ค่ารถทำขบวน ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าเล่าเรียนและค่ารักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๗

ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ทั้งประเภทผู้ป่วยภายในและผู้ป่วยภายนอก สำหรับผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เฉพาะประเภทผู้ป่วยภายใน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของลูกจ้างมีสิทธิหรือได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นแล้ว บุคคลในครอบครัวของลูกจ้างนั้น ไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาลนั้นต่ำกว่าที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ก็ให้ได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้เฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่

การใช้สิทธิขอรับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ลูกจ้างมีคู่สมรสเป็นลูกจ้าง ให้คู่สมรสฝ่ายสามีเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแต่เพียงฝ่ายเดียว เว้นแต่กรณีที่คู่สมรสเป็นพนักงานของการรถไฟ

แห่งประเทศไทย ให้คู่สมรสเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแต่เพียงฝ่ายเดียว ถ้าหย่าขาดจากกัน หรือแยกกันอยู่โดยมิได้หย่าขาดจากกันตามกฎหมาย ให้ฝ่ายที่ปกครองหรืออุปการะเลี้ยงดูบุตร เป็นผู้ใช้สิทธิขอรับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะบุตรที่อยู่ในอำนาจปกครองหรืออยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของตน

(๒) ในกรณีที่คู่สมรสเป็นผู้ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจอื่น หน่วยงานของทางราชการ ราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือกรุงเทพมหานคร ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ถ้าหย่าขาดจากกัน หรือแยกกันอยู่โดยมิได้หย่าขาดจากกันตามกฎหมาย และบุตรอยู่ในความปกครองหรืออยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของฝ่ายใด ก็ให้ฝ่ายนั้นเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล สำหรับบุตรที่อยู่ในอำนาจปกครองหรืออยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของตนนั้นได้

(๓) ในกรณีที่คู่สมรสไม่เป็นพนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย รัฐวิสาหกิจอื่น หน่วยงานของทางราชการ ราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือกรุงเทพมหานคร ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ถ้าหย่าขาดจากกัน หรือแยกกันอยู่โดยมิได้หย่าขาดจากกันตามกฎหมาย ไม่ว่าบุตรจะอยู่ในความปกครองของลูกจ้างหรือไม่ ให้ลูกจ้างเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตร

ข้อ ๑๔ ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัวของผู้ป่วยเจ็บ จำเป็นต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นคนไข้ภายในสถานพยาบาลของราชการ หากต้องเสียค่ารักษาพยาบาลตั้งแต่ ๕๐๐ บาทขึ้นไป ให้มีสิทธิขออนุญาตรับรองการมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล โดยให้ยื่นขออนุญาตรับรองตามแบบพิมพ์ที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป เพื่อลงนามในหนังสือรับรองแทนผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย กับระบุให้สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลไปยังสำนักงานแพทย์โดยตรง แล้วนำไปแสดงต่อสถานพยาบาลของราชการนั้น และส่งสำเนาหนังสือรับรองดังกล่าวให้แก่สำนักงานแพทย์และกองเงินเดือนและค่าจ้างโดยด่วนที่สุด เมื่อสำนักงานแพทย์ได้รับใบแจ้งหนี้ค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องเฉพาะในส่วน of ค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิภายใน ๕ วันทำการ และให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ส่งใบแจ้งหนี้ค่ารักษาพยาบาลให้กองเงินเดือนและค่าจ้าง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและตั้งฎีกาเบิกเงินให้แก่สถานพยาบาลต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยลงรหัสประเภทบัญชี ๔๖๐๐๑๐๐ (๒๒๔) ภายใน ๑๐ วันทำการ

(๒) เมื่อฝ่ายการเงินและการบัญชี ได้รับฎีกาตั้งเบิกเงินจากกองเงินเดือนและค่าจ้างแล้วให้นำเงินส่งสถานพยาบาลภายใน ๑๐ วันทำการ การจ่ายเงินให้ปฏิบัติดังนี้

ก. กรณีสถานพยาบาลตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ออกเช็คขีดคร่อมสั่งจ่ายให้แก่สถานพยาบาล แล้วส่งให้สถานพยาบาลโดยตรงทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

ข. กรณีสถานพยาบาลตั้งอยู่ต่างจังหวัด ให้ซื้อตราพด์ขีดคร่อมสั่งจ่ายให้แก่สถานพยาบาล แล้วส่งให้สถานพยาบาลโดยตรงทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

(๓) เมื่อฝ่ายการเงินและการบัญชี ได้นำเช็คไปจ่ายหรือได้ส่งตราพด์ค่ารักษาพยาบาลไปเรียบร้อยแล้ว ให้ใช้หลักฐานการรับเช็ค (ใบเสร็จรับเงิน) จากสถานพยาบาลหรือหลักฐานการรับฝากไปรษณีย์ภัณฑ์จากการส่งตราพด์ พร้อมสำเนาทราพด์แนบติดใบจ่ายเงิน เพื่อใช้เป็นหลักฐานทางการเงินและการบัญชีสำหรับให้เจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินผู้สอบบัญชีของการรถไฟแห่งประเทศไทยตรวจสอบต่อไป

ข้อ ๑๕ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร ได้แก่ บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ลำดับคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ซึ่งมีอายุครบสามปีแต่ไม่เกินยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ และมีคุณสมบัติตามประกาศ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร โดยมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเฉพาะกรณีได้นำเงินค่าเล่าเรียนไปชำระให้แก่สถานศึกษา แล้วนำใบเสร็จรับเงิน ค่าเล่าเรียนมาเบิกคืนจากการรถไฟแห่งประเทศไทยเท่านั้น

ผู้มีสิทธิได้รับค่าช่วยเหลือของการศึกษาของบุตร ได้แก่

๑๕.๑ ลูกจ้างของการรถไฟแห่งประเทศไทย

๑๕.๒ ทายาทผู้มีอำนาจปกครองหรืออุปการะเลี้ยงดูบุตรของลูกจ้างที่เสียชีวิต เนื่องจากการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษจากสถานการณ์ความไม่สงบจังหวัดชายแดนภาคใต้ และบางอำเภอในจังหวัดสงขลา ซึ่งเป็นพื้นที่พิเศษตามพระราชกฤษฎีกา และตามที่กระทรวงการคลังประกาศกำหนด โดยให้มีสิทธิได้รับค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตรสำหรับบุตรเหล่านั้นต่อไป จนกว่าจะหมดสิทธิตามระเบียบนี้

การขอเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรให้ใช้ใบจ่ายเงินแบบที่ ๑๘๗ โดยให้ผู้บังคับบัญชา ระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบรับรองประวัติและความถูกต้องของเอกสาร กับจำนวนเงินที่มีสิทธิเบิกได้ แล้วลงนามรับรองความถูกต้อง โดยให้ถือตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการจ่ายเงินก่อนตรวจ สำหรับค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง เบี้ยเลี้ยงทำการนอกเขตหรือสถานที่ เบี้ยเลี้ยงทำการเดินทาง ค่ารถทำ ขบวน ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล และค่าตอบแทน ตามที่ระเบียบ การรถไฟแห่งประเทศไทยกำหนดไว้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตาย ให้จ่ายค่าทำศพ ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตรที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

การจ่ายค่าทำศพตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามลำดับ คือ

(๑) บุคคลซึ่งลูกจ้างที่ถึงแก่ความตาย ได้ทำหนังสือแสดงเจตนาระบุให้เป็นผู้จัดการศพ และได้เป็นผู้จัดการศพตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้

(๒) คู่สมรส บุตร บิดา มารดา ของลูกจ้างผู้ตาย ที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ

(๓) บุคคลอื่นที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ

ลูกจ้างผู้ใดตายในระหว่างขาดหรือหนีการทำงาน ห้ามมิให้จ่ายค่าทำศพ

ข้อ ๑๗ ลูกจ้างมีสิทธิขอใบเบิกทางสำหรับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อถือใช้เดินทางไป - กลับในการปฏิบัติงานระหว่างที่พักและที่ทำงานได้เช่นเดียวกับพนักงานเฉพาะรถนั่งชั้น ๓ ธรรมดา โดยไม่มีคนติดตาม เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ลูกจ้าง ซึ่งได้ต่อสัญญาจ้างแรงงานติดต่อกันครบ ๓ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิขอใบเบิกทางเชิงบำเหน็จในกิจส่วนตัวสำหรับตนเองเฉพาะรถนั่งชั้น ๓ ธรรมดาได้ ไม่เกินปีละ ๒ ครั้ง

หมวด ๓

บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ลูกจ้าง  
ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๑๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายจากผู้ก่อการร้าย ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้



ข้อ ๑๙ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ เมื่อลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายจากผู้ก่อการร้าย หรือประสบกับเหตุจากการก่อความไม่สงบในพื้นที่ ซึ่งทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตาย ขณะปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับเงินบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ โดยใช้งบประมาณของการรถไฟแห่งประเทศไทย ซึ่งคำนวณจากค่าจ้างรายเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยอายุงาน

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนและพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนที่การรถไฟแห่งประเทศไทยกำหนดไว้ ได้ดำเนินการสอบสวนและวินิจฉัยเสร็จสิ้นแล้วมีมติให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินค่าทดแทนแล้ว ให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายจากผู้ก่อการร้าย หรือประสบกับเหตุจากการก่อความไม่สงบ ขณะปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิได้รับการพิจารณาจ่ายเงินบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ โดยการคำนวณจากค่าจ้างรายเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยอายุงาน

การนับอายุงานตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้ทะเบียนประวัติตามข้อ ๖ วรรคสองในการคำนวณ

ข้อ ๒๑ เมื่อฝ่ายหรือสำนักงานทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวนและพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทน ให้เสนอรายงาน เพื่อขอพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบผล

ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบพิจารณาการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง แล้วนำเสนอผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาสั่งการ โดยถือคำวินิจฉัยสั่งการของผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๒ เมื่อฝ่ายหรือสำนักงานทราบผลการพิจารณาของผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย ตามข้อ ๒๑ ให้ฝ่ายหรือสำนักงานต้นสังกัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิโดยทันทีต่อไป

ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ได้แก่

- (๑) คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) กรณีคู่สมรสได้หย่าขาดจากกันหรือเสียชีวิต แต่มีบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ให้จ่ายเงินแก่บุตรดังกล่าว กรณีบุตรมีสิทธิมากกว่าหนึ่งคนให้ได้รับทุกคนโดยเฉลี่ยอัตราส่วนเท่าๆ กัน
- (๓) กรณีเป็นโสด ให้จ่ายเงินแก่บิดาและหรือมารดา ถ้าบิดาและมารดายังมีชีวิตอยู่ ให้ได้รับเฉลี่ยอัตราส่วนเท่าๆ กัน

การจ่ายเงินช่วยเหลือดังกล่าว ให้พิจารณาจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิแต่ละลำดับ โดยไม่ต้องพิจารณาผู้มีสิทธิในลำดับถัดไป หากไม่มีผู้มีสิทธิตาม (๑) ให้พิจารณาจ่ายแก่ผู้มีสิทธิตาม (๒) หากไม่มีผู้มีสิทธิตาม (๒) ให้พิจารณาจ่ายแก่ผู้มีสิทธิตาม (๓) และหากไม่มีผู้มีสิทธิตาม (๑) (๒) (๓) การพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษเป็นอันยุติ

หมวด ๔

สวัสดิการ

ข้อ ๒๓ ลูกจ้างและครอบครัวประสบภัยธรรมชาติ มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือตามระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓.๔ ว่าด้วยการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย และครอบครัวหรือผู้ประสบภัยจากเงินทุนส่วนกลาง ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๒๔ ลูกจ้างประสบอันตรายจากผู้ก่อการร้าย และเมื่อมีเหตุอันเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือตามระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓.๔ ว่าด้วยเงินทุนช่วยเหลือ

ผู้ปฏิบัติงานรถไฟที่ประสบอันตรายจากการก่อการร้ายและการช่วยเหลือเมื่อมีเหตุอันเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๒๕ ลูกจ้างที่ประสบอันตรายถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรณีพิเศษ มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือตามระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๓.๑๐ ว่าด้วยการช่วยเหลือครอบครัวของลูกจ้างที่ประสบอันตรายจนเสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรณีพิเศษ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

#### หมวด ๕

##### การออกจากงาน

ข้อ ๒๖ ลูกจ้างต้องออกจากงานเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกไล่ออก
- (๔) ประพฤติผิดสัญญาจ้างแรงงาน
- (๕) ครบกำหนดตามสัญญาจ้างแรงงาน
- (๖) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕
- (๗) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๕๕

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงาน ต้องยื่นใบลาออกเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ก่อนวันที่จะขอลาออกจากงาน โดยต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไปก่อน จึงจะถือว่าลาออกจากงาน

#### หมวด ๖

##### วันทำงาน เวลาทำงาน

ข้อ ๒๘ วันทำงาน เวลาทำงาน และวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างแรงงาน สำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานขบวนการจัดงานรถไฟ หรืองานขนส่ง ให้มีวัน เวลาทำงาน และวันหยุดประจำสัปดาห์ตามที่การรถไฟแห่งประเทศไทยกำหนด

#### หมวด ๗

##### วันลาและหลักเกณฑ์การลา

ข้อ ๒๙ ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้ เพื่อหยุดพักรักษาตัว โดยได้รับค่าจ้างในปีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) เจ็บป่วยธรรมดา ไม่เกิน ๓๐ วันทำงาน
- (๒) เจ็บป่วย เนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ไม่เกิน ๑๒๐ วันทำงาน
- (๓) ประสบอันตราย เนื่องจากการทำงาน พักรักษาตัวติดต่อกัน ไม่เกิน ๑๘๐ วันทำงาน

ถ้าเกินกว่านั้นให้อยู่ในดุลพินิจของแพทย์รถไฟ

การลาตาม (๑) (๒) ถ้าจำเป็นต้องลาเกินกว่ากำหนด โดยผู้บังคับบัญชาเห็นว่ายังไม่ควรให้ออกจากงานก็อนุญาตให้ลาได้ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง และจะต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย แต่การลาตาม (๓) ถ้าจำเป็นต้องลาเกินกว่ากำหนด โดยผู้บังคับบัญชาเห็นว่ายังไม่ควรให้ออกจากงานและให้ได้รับค่าจ้าง จะต้องเสนอขอรับอนุญาตจากผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย

ข้อ ๓๐ ลูกจ้างที่ลาป่วย เพื่อหยุดพักรักษาตัวติดต่อกัน ตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป ผู้ลาจะต้องมีใบรับรองการตรวจอาการป่วยจากนายแพทย์รถไฟมาแสดงด้วย ถ้าเป็นกรณีที่ไม้อาจให้แพทย์รถไฟทำการตรวจได้ จะต้องมิใบรับรองตรวจอาการป่วยจากแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง และมีแพทย์รถไฟลงชื่อรับรองกำกับด้วย

แต่สำหรับลูกจ้างป่วยและอยู่ห่างไกล ไม่อาจให้แพทย์ตรวจรับรองอาการป่วยได้สะดวก ให้ผู้ว่าฯ แพทย์หรือพยาบาลซึ่งประจำอยู่ ณ ที่ทำการพยาบาลรถไฟ หรือสถานีอนามัยที่ไม่มีแพทย์ประจำอยู่ ออกใบรับรองอาการป่วย เพื่อหยุดพักรักษาตัวติดต่อกันได้ ไม่เกิน ๓ วัน

ข้อ ๓๑ ลูกจ้างที่ลาป่วยธรรมดาติดต่อกัน ตั้งแต่ ๓๐ วัน ผู้บังคับบัญชาจะต้องส่งตัวไปให้แพทย์รถไฟตรวจร่างกายก่อนที่จะให้เข้าปฏิบัติงานต่อไป และให้ปฏิบัติตามความเห็นของแพทย์ด้วย

ข้อ ๓๒ ลูกจ้างที่ลาป่วยเนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานติดต่อกัน ตั้งแต่ ๖๐ วันขึ้นไป โดยให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดส่งตัวไปให้แพทย์รถไฟตรวจร่างกายก่อนว่า สมควรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามเดิมได้หรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดจะได้ใช้ประกอบการพิจารณาต่อไปและให้ปฏิบัติตามความเห็นของแพทย์

ข้อ ๓๓ ลูกจ้างที่ประสบเหตุจากระเบิด ลอบยิงจากการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ แต่ไม่ได้รับบาดเจ็บ ทำให้จิตใจไม่พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่า อนุญาตให้ลาหยุดฟื้นฟูสภาพจิตใจ โดยไม่นับคะแนนวันลาได้ ไม่เกิน ๗ วัน นับแต่วันที่ประสบเหตุ และเมื่อครบกำหนดการลาหยุดแล้ว หากยังไม่พร้อมจะปฏิบัติงานต่อไปได้ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่าต้นสังกัด เสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเดินรถภาค ๔ เป็นผู้พิจารณาได้ไม่เกิน ๗ วันตามกรณี โดยถือเป็นการปฏิบัติงานให้การรถไฟแห่งประเทศไทย

ข้อ ๓๔ ลูกจ้างจะลาหยุดงาน เพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้ โดยไม่ได้รับค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ขอลา ไม่เกิน ๔๕ วัน แต่ต้องได้รับอนุญาตก่อนจึงจะหยุดงานได้ เว้นแต่การลานั้นมีเหตุจำเป็นและไม่สามารถรอรับอนุญาตได้ทัน จะยื่นใบลาตามแบบที่กำหนดหรือเป็นลายลักษณ์อักษรไว้แล้วหยุดงานก็ได้ แต่จะต้องรีบชี้แจงเหตุผลโดยเร็ว และเมื่อกลับเข้าทำงานตามปกติแล้ว ถ้ามิได้ยื่นใบลาตามแบบที่กำหนดไว้ให้เสนอใบลาตามแบบที่กำหนดอีกครั้งหนึ่ง

ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาหยุดงาน เพื่อกิจธุระอันจำเป็น แต่ยังไม่ครบกำหนด ถ้ามีกิจการงานจำเป็นเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งระงับการลาเสีย และเรียกตัวเข้าปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๓๕ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๑ ปี มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี ๖ วันทำงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้กำหนดวันหยุดดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างล่วงหน้าหรือกำหนดให้ตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน ในกรณีจำเป็นลูกจ้างจะขอเปลี่ยนแปลงกำหนดวันหยุดไปจากที่ผู้บังคับบัญชาจัดไว้ก็ได้ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่เป็นการเสียหายแก่กิจการงานของการรถไฟแห่งประเทศไทยก็ให้อนุญาต

การหยุดพักผ่อนประจำปีจะหยุดครั้งละ ๑/๒ วันก็ได้ แต่ต้องแจ้งล่วงหน้าและได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน

กรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน หรือจำเป็น หรือเร่งด่วน เพื่อมิให้เกิดการเสียหายแก่กิจการงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ให้ผู้บังคับบัญชาเรียกลูกจ้างกลับเข้าทำงานตามปกติในระหว่างการหยุดพักผ่อนได้ และให้ลูกจ้างมีสิทธิเบิกค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดได้ตามกฎหมาย

ข้อ ๓๖ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน ๓ ปี

เมื่อพ้นจากการปฏิบัติงานพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ไปแล้ว ให้มีสิทธินำวันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมไว้ตามวรรคหนึ่ง มาใช้ในปีถัดไปเท่านั้น

ข้อ ๓๗ การนับอายุการทำงานติดต่อกับครบ ๑ ปี ของลูกจ้าง เพื่อใช้สิทธิการหยุดพักผ่อนให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) กรณีขั้นตอนการดำเนินการต่ออายุสัญญาในแต่ละครั้งไม่ต่อเนื่อง ด้วยสาเหตุหรือเหตุผลอันเนื่องมาจากวิธีดำเนินการของกรรณไฟแห่งประเทศไทย ให้นับอายุสัญญาแต่ละครั้งรวมกันจนครบหนึ่งปี

(๒) กรณีขั้นตอนการดำเนินการต่ออายุสัญญาในแต่ละครั้งไม่ต่อเนื่อง ด้วยสาเหตุหรือเหตุผลอันเนื่องมาจากลูกจ้าง ไม่นับเป็นอายุสัญญารวมกัน

(๓) การนับอายุสัญญาตามข้อ (๑) - (๒) ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นวันที่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างกรรณไฟแห่งประเทศไทยกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจกรรณไฟแห่งประเทศไทย มีผลบังคับใช้

ข้อ ๓๘ ให้นำความในข้อ ๓๗ (๑) - (๓) มาถือใช้ปฏิบัติในการนับอายุการทำงาน ๑ ปี ของลูกจ้าง เพื่อสิทธิลาป่วยสำหรับรักษาตัวด้วย

ข้อ ๓๙ ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดบุตร โดยได้รับค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตามอัตราที่ได้รับอยู่ แต่ไม่เกิน ๙๐ วัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย ทั้งนี้ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นแจ้งลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว โดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์

การลาคลอดบุตรให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย ถ้าคาบเกี่ยวกับการลาประเภทใด ซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของประเภทนั้น ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร

ลูกจ้างที่ลาคลอดบุตรตามวรรคหนึ่ง หากประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

ข้อ ๔๐ ลูกจ้างที่ประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

ในกรณีลูกจ้างซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้ค่าจ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วันนับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลา เว้นแต่ผู้ว่าการกรรณไฟแห่งประเทศไทยเห็นสมควรจะให้จ่ายค่าจ้างระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน

ข้อ ๔๑ ลูกจ้างที่ถูกเรียกเข้าระดมราชการทหาร จะต้องยื่นรายงานต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๔๘ ชั่วโมงนับแต่เวลารับหมายระดมเป็นต้นไป และลาไปเข้าระดมตามวันเวลาในหมายระดมนั้น โดยไม่ต้องรอรับคำสั่งอนุญาต ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอใบลาไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาต เมื่อพนักงานที่ลาไประดมพ้นจากระดมแล้ว ให้รีบไปรายงานตนต่อผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว

ลูกจ้างที่ลาไปเข้าระดมราชการทหาร ให้ได้รับค่าจ้างตลอดเวลาที่ต้องไปเข้าระดม ทั้งนี้ สำหรับลูกจ้างที่ลาเนื่องจากถูกเรียกพล เพื่อฝึกวิชาทหารในยามคับขันหรือทดลองความพร้อม ก็ให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้นด้วย

ข้อ ๔๒ การลาคลอดบุตร ลาเพื่อช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ลาเข้าระดมราชการทหาร ให้ผู้อำนวยการฝ่ายหรือหัวหน้าสำนักงานหรือเทียบเท่าเป็นผู้มีอำนาจอนุญาต เว้นแต่ ศูนย์ประสานงานและเลขานุการคณะกรรมการรถไฟแห่งประเทศไทย และศูนย์บริหารความเสี่ยง ให้ผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้มีอำนาจอนุญาต

ข้อ ๔๓ วรรคลาป่วยและลาหยุดงาน เพื่อกิจธุระอันจำเป็น ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ มีอำนาจอนุญาตได้ ตามกำหนดวันในตารางต่อไปนี้

ผู้มีอำนาจอนุญาต	อนุญาตได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน (วัน)	
	ลาป่วย	ลาหยุดงานเพื่อกิจธุระอันจำเป็น
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือหัวหน้าสำนักงานหรือเทียบเท่า	๑๘๐	๔๕
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความเสี่ยง หรือผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานและเลขานุการฯ	๑๘๐	๔๕
หัวหน้ากองควบคุมการปฏิบัติการ	๑๘๐	๔๕
ผู้บังคับบัญชาระดับ ๑๐	๖๐	๓๐
ผู้บังคับบัญชาระดับ ๘ หรือ ๙	๑๕	๑๐

ข้อ ๔๔ ลูกจ้างที่ประสงค์จะลาหยุดงานเพื่อกิจธุระอันจำเป็น เพื่อเดินทางไปต่างประเทศด้วยเหตุใดๆ ให้รายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจลงนามในสัญญาจ้าง โดยให้ใช้แบบรายงานแนบท้ายตามระเบียบนี้

#### หมวด ๘ ระเบียบวินัย

ข้อ ๔๕ ลูกจ้างต้องรักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ต้องได้รับโทษ

ข้อ ๔๖ ระเบียบวินัยซึ่งลูกจ้างต้องรักษาไว้ มีดังนี้

(๑) ต้องสนับสนุนการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๒) ต้องเชื่อฟังคำสั่งและต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ถ้าไม่เห็นพ้องด้วยคำสั่งนั้นจะเสนอความเห็นคัดค้านเป็นหนังสือก็ได้ แต่ต้องเสนอโดยด่วนภายใน ๓ วัน ถ้าผู้บังคับบัญชามีได้ถอนคำสั่งนั้น ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม และในระหว่างที่ผู้บังคับบัญชายังมิได้ถอนคำสั่งนั้น ให้ถือปฏิบัติตามที่สั่งการไว้ไปก่อน

ในการปฏิบัติหน้าที่การงาน ห้ามมิให้กระทำการข้ามสายการบังคับบัญชา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ

(๓) ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความระมัดระวังและอดทน เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่การงาน

(๔) ต้องปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามมิให้รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และห้ามมิให้อาศัยอำนาจหน้าที่การงานไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการรถไฟแห่งประเทศไทย จะละทิ้งหน้าที่การงานโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาไม่ได้

(๖) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ห้ามมิให้ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพเครื่องทองของเมฆาจนไม่สามารถครองสติได้ มีหนี้สินรุงรัง หมกมุ่นในการพนันเป็นอาจิม กระทำความผิดอาญา หรือการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสียหายเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อยต่อผู้บังคับบัญชาและประชาชน ห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามบุคคลใด ๆ

(๘) ต้องถือปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของกิจการรถไฟแห่งประเทศไทย

(๙) ต้องรักษาความสามัคคีซึ่งกันและกัน หรือจะทะเลาะวิวาทกันในที่ทำงาน บ้านพัก หรือบริเวณพื้นที่ของกิจการรถไฟแห่งประเทศไทยไม่ได้เป็นอันขาด

(๑๐) ต้องช่วยเหลืออำนวยความสะดวกในหน้าที่การงาน และเมื่อทางการต้องการความช่วยเหลือแล้ว จะหลีกเลี่ยงหรือบิดพลิ้วมิได้

(๑๑) ต้องร่วมมือกันขจัดอุปสรรคหรือเหตุการณ์ร้ายอันจะพึงเกิดขึ้น หรือได้เกิดขึ้นแก่กิจการรถไฟแห่งประเทศไทย

(๑๒) ต้องรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ทุกสิ่งทุกอย่างที่ได้รับมอบให้ใช้ในกิจการประจำตัว ห้ามมิให้นำเครื่องมือเครื่องใช้นั้นไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น

(๑๓) ต้องรักษาความลับในหน้าที่การงานและในกิจการของกิจการรถไฟแห่งประเทศไทย

#### หมวด ๙

#### การลงโทษ

ข้อ ๔๗ โทษฐานความผิดทางวินัยตามระเบียบนี้มี ๒ สถาน คือ

(๑) ไล่ออก

(๒) พักงาน

ข้อ ๔๘ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัย แต่มีเหตุอันควรปรานี หรือในกรณีการกระทำผิดนั้นเป็นความผิดเล็กน้อย และลูกจ้างผู้นั้นมีความประพฤติดี ขยันหมั่นเพียร ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักเดือนเป็นลายลักษณ์อักษรแทนการพักงานก็ได้

ข้อ ๔๙ การลงโทษพักงาน จะกระทำได้ไม่เกิน ๓ ครั้งๆ ละไม่เกิน ๓ วัน ในรอบปีปฏิทิน โดยไม่ได้รับค่าจ้างตามสัญญาจ้างแรงงาน การพักงานให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา

กรณีถูกลงโทษพักงานเกินกว่า ๓ ครั้ง ในรอบปีปฏิทินหรือตามสัญญาจ้างให้ลงโทษไล่ออกทันที

ข้อ ๕๐ คำสั่งลงโทษจะต้องทำเป็นหนังสือกับให้แสดงถึงพฤติการณ์ในการกระทำว่าเป็นความผิดในระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งใด มีโทษสถานใด

## หมวด ๑๐ การร้องทุกข์

---

ข้อ ๕๑ การร้องทุกข์ ผู้ร้องจะร้องได้แต่สำหรับตนเองเท่านั้น และจะต้องมีเหตุผลประกอบ โดยชัดแจ้ง ใช้ถ้อยคำสุภาพ ลงลายมือชื่อ ตำแหน่ง และที่อยู่ของผู้ร้องโดยชัดเจน

ข้อ ๕๒ การร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องยื่นภายใน ๗ วัน นับแต่เวลาที่ได้มีเหตุที่จะร้องทุกข์เกิดขึ้นแล้ว ๒๔ ชั่วโมง โดยทำคำร้องเป็น ๒ ฉบับ ต้นฉบับให้ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ส่งลงโทษไปชั้นหนึ่ง และสำเนา ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนเองโดยตรง

ข้อ ๕๓ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ส่งลงโทษพิจารณาคำวินิจฉัยร้องทุกข์ที่ได้รับจากผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอขึ้นมานั้น ให้เสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเสนอคำร้องทุกข์

ข้อ ๕๔ กรณีผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่พิจารณาคำร้องทุกข์ตามข้อ ๕๓ ได้วินิจฉัยสั่งการแล้ว ถ้าผู้ร้องทุกข์เห็นว่ายังไม่ได้รับความเป็นธรรม ผู้ร้องทุกข์มีสิทธิร้องอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยยื่นคำร้องอุทธรณ์ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันทราบคำวินิจฉัยของผู้บังคับบัญชาดังกล่าว คำวินิจฉัยของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

---

ข้อ ๕๕ ให้หัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไปและผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย ร่วมกันประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖ เดือน โดยการประเมินครั้งที่ ๒ ต้องประเมินให้แล้วเสร็จภายในต้นเดือนมีนาคมของทุกปี หากผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ถือว่าสัญญาจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้หัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไปแจ้งผลการประเมินให้ลูกจ้างทราบภายใน ๗ วัน พร้อมแจ้งสิทธิการอุทธรณ์ให้ทราบด้วย

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๕๖ เมื่อผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๖๐ ให้หัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไปจัดให้ลูกจ้างเข้าตรวจสุขภาพในโรงพยาบาลรถไฟก่อน หากที่ตั้งของหน่วยงานไม่มีโรงพยาบาลรถไฟ ให้ใช้สถานพยาบาลของทางราชการเป็นลำดับถัดไป โดยให้มีสิทธิเบิกค่าตรวจสุขภาพคืนได้

## หมวด ๑๒ อำนาจการบริหารงาน

---

ข้อ ๕๗ ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้ที่มีอำนาจการสั่งจ้าง การทำสัญญาจ้าง การสั่งพักงาน การเลิกจ้าง การอนุญาตลาออกจากงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่วนการลงโทษไล่ออก ให้เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามสายการบังคับบัญชา

ข้อ ๕๘ ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานและวิธีการเกี่ยวกับการว่าจ้าง การสอบคัดเลือก การสรรหา การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการลงโทษทางวินัย ให้เหมาะสมกับงานตามตำแหน่งภารกิจหน้าที่

ข้อ ๕๙ ให้ลูกจ้างและผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป ปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบ และคำสั่งต่าง ๆ โดยเคร่งครัด หากมีความผิดพลาดเกิดขึ้นจนเป็นเหตุให้การรถไฟแห่งประเทศไทย ได้รับความเสียหาย จะต้องได้รับโทษตามข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่การรถไฟแห่งประเทศไทยกำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ มาลา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มธุรกิจการบริหารทรัพย์สิน รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย