



ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ 3.19

ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

.....

เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย จังหวัดชายแดนภาคใต้และบางอำเภอในจังหวัดสงขลาซึ่งเป็นพื้นที่ที่ทนทานพระราชกฤษฎีกา และตามที่ กระทรวงการคลังประกาศกำหนด ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะ ไม่ปกติ จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยการ ให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานซึ่งประสบอันตรายจากผู้ก่อการร้ายหรือประสบกับเหตุ จากการก่อความไม่สงบขณะปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. 2521 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 35(2) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ.2494 จึงวางระเบียบเกี่ยวกับการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานซึ่งประสบอันตรายจาก ผู้ก่อการร้ายหรือประสบกับเหตุจากการก่อความไม่สงบขณะปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบการนี้เรียกว่า “ ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 3.19 ว่าด้วยการให้ บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานซึ่งประสบอันตรายจากผู้ก่อการร้ายหรือประสบกับเหตุจากการ ก่อความไม่สงบขณะปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ”

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

(1) “ พนักงาน ” หมายความว่า พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทยตามความหมาย ในข้อบังคับว่าด้วยฐานะและคุณวุฒิขั้นต้นของพนักงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

(2) “ บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ” หมายความว่า การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ หรือการให้เงินเพิ่มพิเศษ

(3) “ ปี ” หมายความว่า ปีงบประมาณ โดยนับตั้งแต่เดือนตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงเดือน กันยายน ของปีถัดไป

(4) “ เงินเดือน ” หมายความว่า เงินเดือนของพนักงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

(5) “ พื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ” หมายความว่า พื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้และบางอำเภอในจังหวัดสงขลา ซึ่งเป็นพื้นที่พิเศษตามพระราชกฤษฎีกา และตามที่กระทรวงการคลังประกาศกำหนด

(6) “ ประสบอันตรายจากผู้ก่อการร้าย ” หมายความว่า การประสบอันตรายจากการกระทำของผู้ก่อการร้ายในขณะที่ปฏิบัติงานให้แก่การรถไฟแห่งประเทศไทย และการประสบอันตรายนั้นเป็นเหตุให้พนักงานเกิดความเสียหายและกำลังใจในการทำงาน ได้รับบาดเจ็บ ถึงแก่ความตาย หรือทุพพลภาพ

(7) “ ทุพพลภาพ ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้

ข้อ 4 หลักเกณฑ์การพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนและพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าเสียหายตามระเบียบที่การรถไฟฯ กำหนดไว้ ได้ดำเนินการสอบสวนและวินิจฉัยเสร็จสิ้นแล้ว มีมติให้พนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่าทดแทนหรือได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับค่าเสียหายสุดแต่กรณี ให้พนักงานซึ่งประสบอันตรายจากผู้ก่อการร้ายหรือประสบกับเหตุจากการก่อความไม่สงบขณะปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิได้รับการพิจารณาจ่ายเงินบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ประสบเหตุอันตรายจากผู้ก่อการร้ายหรือประสบกับเหตุจากการก่อความไม่สงบในพื้นที่ ให้ผู้อำนวยการศูนย์ภาคใต้พิจารณาร่วมกับผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่า และสหภาพแรงงานฯ ในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ พิจารณาจ่ายเงินบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษให้ ½ ชั้น

(2) พนักงานซึ่งประสบเหตุอันตรายจากผู้ก่อการร้ายหรือประสบกับเหตุจากการก่อความไม่สงบในพื้นที่จนได้รับบาดเจ็บหรือบาดเจ็บสาหัสขณะปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับเงินบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 2 ชั้น

(3) พนักงานซึ่งประสบเหตุอันตรายจากผู้ก่อการร้ายหรือประสบกับเหตุจากการก่อความไม่สงบในพื้นที่ซึ่งถึงแก่ความตายหรือทุพพลภาพขณะปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับเงินบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 5 ชั้น

ข้อ 5 การพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนตามระเบียบนี้ มีหลักเกณฑ์ดังนี้


(1) ให้พิจารณาทันทีที่มีการเสียชีวิตหรือทุพพลภาพ และให้เลื่อนให้ตั้งแต่วันที่เสียชีวิต โดยให้อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในวันดังกล่าวเป็นเกณฑ์คำนวณ

(2) ให้พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ข้อ 4 (1) และ (2) เสนอของอนุมัติผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทยทันทีในสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ ใช้งบประมาณของการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยให้อัตราเงินเดือนของเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการพิจารณานั้นเป็นเกณฑ์คำนวณ แต่ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษตั้งแต่วันต้นปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 6 การจ่ายเงินให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบการนี้ ให้อยู่ในอำนาจการพิจารณาของผู้ว่าการฯ และเมื่อได้รับอนุมัติแล้วให้หัวหน้ากองเงินเดือนและค่าจ้าง ทำหนังสือแจ้งให้ผู้อำนวยความสะดวกฝ่ายหรือหัวหน้าสำนักงานต้นสังกัด ดำเนินการเบิก-จ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิ์ตามข้อ 4 โดยทันทีต่อไป

ข้อ 7 ในกรณีมีปัญหาในการดำเนินการ หรือการแก้ไขระเบียบการ ให้อยู่ในอำนาจการพิจารณาของผู้ว่าการ

ประกาศ ณ วันที่ ๔๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑


(นายชุตorna ทัพเจริญ)
ผู้ว่าการรถไฟฯ