

สร.รพท.

เลขหนังสือ สร.รพท. 367/65

วันที่ 19 เม.ย. 2565

ผู้รับ 



ที่ รง ๐๕๑๐/ทบก/๑๕๓๐

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ

เรียน ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. ข้อบังคับ	จำนวน ๑ ฉบับ

กลุ่มงานทะเบียนกลาง ขอส่งใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ ที่นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเรียบร้อยแล้วพร้อมทั้งข้อบังคับ มาเพื่อทราบและใช้ประโยชน์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวกิริณา ประกิจนรากร)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งนายทะเบียนมอบหมาย

กลุ่มงานทะเบียนกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๖๔

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๖๕



ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย
ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย เลขทะเบียนที่ สรร. ๒๔ สำนักงานตั้งอยู่
อาคาร ๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคล (ด้านฝึกอบรม) หมู่ที่ ๑ นิคมรถไฟ กม.๑๑ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โดยนายสรายุทธ สราญวงศ์ ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจฯ ยื่นคำขอจดทะเบียน
แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ตามที่ได้รับมติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ต่อนายทะเบียน เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

นายทะเบียนได้ตรวจสอบข้อบังคับ ข้อ ๑๕ ที่แก้ไขเพิ่มเติมและขอจดทะเบียนแล้ว
เห็นว่าไม่ขัดต่อกฎหมายและความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐
แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงได้รับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียน
ไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวกาญจนา พลแก้ว)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน



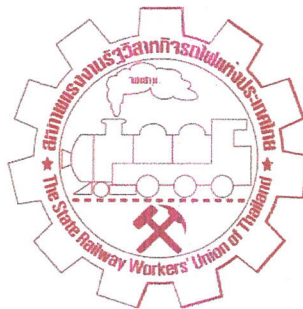
นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่..... กิติกาน

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย

หมวด ๑
บททั่วไป

- ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย”
- ข้อ ๒. ภายใต้ข้อบังคับนี้ คำว่า “สหภาพแรงงาน” หมายความว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๓. สหภาพแรงงานนี้มีชื่อว่า “สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย” มีอักษรย่อว่า “สร.รฟท.” มีชื่อภาษาอังกฤษว่า “THE STATE RAILWAY WORKERS’ UNION OF THAILAND” ชื่อย่อ ภาษาอังกฤษว่า “SRUT”
- ข้อ ๔. เครื่องหมายของสหภาพมีดังนี้
- “ดวงตราสำคัญ” เป็นรูปรถจักรไอน้ำอยู่ในวงกลมที่เป็นรูปพื้นเฟือง มีรูปซ้อนกับอีเตอร์ไขว้กันอยู่ใต้รูปรถจักรไอน้ำ มีชื่อย่อและชื่อเต็มของสหภาพแรงงาน ที่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษล้อมรอบรูปรถจักร สำหรับใช้กับเอกสารหรือการอื่นใด
- “ธง” ใช้เป็นพื้นสีแดงเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้าขนาดพองาม ภายใต้พื้นสีแดงนี้ต้องมีดวงตราสีน้ำเงิน ขนาดพอเหมาะหรือพองาม
- ซึ่งมีความหมายของดวงตรา ดังนี้
- “หัวรถจักรไอน้ำ” หมายถึง ศูนย์รวมแห่งความดีงามที่จะนำพาคนรถไฟทุกคนไปสู่เป้าหมายปลายทางเดียวกัน
- “ซ้อนกับอีเตอร์ไขว้” หมายถึง สัญลักษณ์แห่งแรงงานที่ร่วมกันสรรค์สร้างความเป็นปึกแผ่น
- “เฟืองวงกลมล้อมรอบ” หมายถึง เกราะพลังอันแข็งแกร่งของคนรถไฟ ที่จะขับเคลื่อนบดขยี้กับความอยุติธรรมทั้งหลายให้หมดสิ้น

“ตัวอย่างตราที่ใช้ประทับ”



ข้อ ๕. ข้อบังคับนี้ มีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๑๒ เม.ย. ๒๕๕๕
เจ้าหน้าที่..... กิรณ

ข้อ ๖. สหภาพแรงงาน มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน
- (๒) พิจารณาช่วยเหลือลูกจ้างตามคำร้องทุกข์
- (๓) แสวงหา พินัยกรรม และคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง
- (๔) จัดให้บริการทางการศึกษาแก่สมาชิกเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบการในการทำงานและ

วิชาการต่าง ๆ

- (๕) จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อผลประโยชน์ของสมาชิก
- (๖) ดำเนินการและให้ความร่วมมือ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของ

รัฐวิสาหกิจ

หมวด ๓

ที่ตั้งสำนักงาน

ข้อ ๗. สหภาพแรงงาน มีสำนักงานตั้งอยู่ ณ อาคาร ๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคล (ด้านฝึกอบรม) หมู่ที่ ๑ นิคมรถไฟ กม.๑๑ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๙๐๐ โทรศัพท์ ๐๒-๙๓๖-๐๔๐๑ การย้ายสำนักงานให้สหภาพแรงงานนำเข้าไปประชุมใหญ่เพื่อขอมติแก้ไขข้อบังคับนำไปจดทะเบียนภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ

หมวด ๔

วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๘. สมาชิกของสหภาพแรงงาน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นลูกจ้างของการรถไฟแห่งประเทศไทย
- (๒) ไม่เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจอื่น
- (๓) ไม่เป็นลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง หรือลด

ค่าจ้าง

(๔) ไม่เป็นบุคคลที่ถูกให้พ้นจากการเป็นสมาชิกตามข้อ ๑๐ (๔) เว้นแต่ได้พ้นจากสมาชิกภาพด้วยเหตุดังกล่าวไปแล้วเกิน ๑ ปี หรือคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานมีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก หรือที่ประชุมมีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก



นายทะเบียน

รับจดทะเบียนเมื่อ... ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕

เจ้าหน้าที่..... กษณ

ข้อ ๙. การสมัครเป็นสมาชิก ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ จะสมัครเป็นสมาชิกได้ด้วยการยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงานหรือผู้ที่นายทะเบียนมอบหมาย โดยมีกรรมการรับรองอย่างน้อย ๑ คน เมื่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานพิจารณาว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้สมัครได้ ชำระค่าสมัคร ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) และค่าบำรุงงวดแรกแล้ว ก็ให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์

ข้อ ๑๐. สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘
- (๓) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อสหภาพแรงงาน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบของสหภาพแรงงาน
- (๔) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบของสหภาพแรงงาน หรือกระทำความผิดปฏิบัติต่อสหภาพแรงงาน หรือประพฤติดนเป็นที่เป็นเสื่อมเสียแก่สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน มีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และเมื่อได้ดำเนินการแล้วให้รายงานในที่ประชุมใหญ่ เพื่อมีมติให้ออก
- (๕) ค้างชำระค่าบำรุงติดต่อกัน ๓ เดือน นับแต่วันที่ครบกำหนดชำระตามข้อ ๑๑ (๒)
- (๖) ที่ประชุมใหญ่ให้ออก



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่.....

หมวด ๕
อัตราเงินค่าสมัครและค่าบำรุง
และวิธีการชำระเงิน

ข้อ ๑๑. อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระ

(๑) ค่าสมัครและค่าบำรุง ซึ่งสมาชิกต้องชำระให้สหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามอัตราดังนี้

๑.๑ ค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิกคนละ ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน)

๑.๒ ค่าบำรุงที่ชำระให้กับสหภาพ ให้ชำระตามโครงสร้างการจัดเก็บค่าบำรุงเป็นเปอร์เซ็นต์ในอัตรา ๐.๑๕ เปอร์เซ็นต์ต่อปี โดยแยกการจัดเก็บปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ จัดเก็บเดือนกุมภาพันธ์ ของทุกปี ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม ของทุกปี ตามโครงสร้างการจัดเก็บค่าบำรุงเป็นเปอร์เซ็นต์ตามอัตราเงินเดือน ดังนี้

อัตราเงินเดือนพนักงานการรถไฟ/จำนวนเงินที่จัดเก็บค่าบำรุงเป็นเปอร์เซ็นต์ ๐.๑๕% หักให้สหภาพฯ

ลำดับ	อัตราเงินเดือน	คิด ๐.๑๕% ๖ เดือน/บาท	ลำดับ	อัตราเงินเดือน	คิด ๐.๑๕% ๖ เดือน/บาท
๑	๙,๐๔๐	๑๓๕	๑๒.๕	๑๗,๓๓๐	๑๕๖
๑.๕	๙,๓๑๐	๑๓๕	๑๓	๑๗,๘๓๐	๑๖๐
๒	๙,๕๘๐	๑๓๕	๑๓.๕	๑๘,๓๓๐	๑๖๕
๒.๕	๙,๘๗๐	๑๓๕	๑๔	๑๘,๘๐๐	๑๗๐
๓	๑๐,๑๕๐	๑๓๕	๑๔.๕	๑๙,๔๖๐	๑๗๕
๓.๕	๑๐,๔๔๐	๑๓๕	๑๕	๒๐,๐๓๐	๑๘๐
๔	๑๐,๗๔๐	๑๓๕	๑๕.๕	๒๐,๖๔๐	๑๘๖
๔.๕	๑๑,๐๔๐	๑๓๕	๑๖	๒๑,๒๕๐	๑๙๑
๕	๑๑,๓๕๐	๑๓๕	๑๖.๕	๒๑,๙๒๐	๑๙๗
๕.๕	๑๑,๖๗๐	๑๓๕	๑๗	๒๒,๕๘๐	๒๐๓
๖	๑๒,๐๐๐	๑๓๕	๑๗.๕	๒๓,๒๙๐	๒๑๐
๖.๕	๑๒,๓๔๐	๑๓๕	๑๘	๒๔,๐๐๐	๒๑๖
๗	๑๒,๖๙๐	๑๓๕	๑๘.๕	๒๔,๗๖๐	๒๒๓
๗.๕	๑๓,๐๕๐	๑๓๕	๑๙	๒๕,๕๔๐	๒๓๐
๘	๑๓,๔๑๐	๑๓๕	๑๙.๕	๒๖,๓๗๐	๒๓๗
๘.๕	๑๓,๗๙๐	๑๓๕	๒๐	๒๗,๒๐๐	๒๔๕
๙	๑๔,๑๖๐	๑๓๕	๒๐.๕	๒๘,๐๘๐	๒๕๓
๙.๕	๑๔,๕๙๐	๑๓๕	๒๑	๒๘,๒๙๐	๒๖๑
๑๐	๑๕,๐๐๐	๑๓๕	๒๑.๕	๒๙,๙๒๐	๒๖๙
๑๐.๕	๑๕,๔๔๐	๑๓๕	๒๒	๓๐,๘๙๐	๒๗๘
๑๑	๑๕,๘๙๐	๑๔๓	๒๒.๕	๓๑,๙๐๐	๒๘๗
๑๑.๕	๑๖,๓๕๐	๑๔๗	๒๓	๓๒,๙๓๐	๒๙๖
๑๒	๑๖,๘๓๐	๑๕๑	๒๓.๕	๓๔,๐๔๐	๓๐๖



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่..... กิ่งก

ลำดับ	อัตราเงินเดือน	คิด ๐.๑๕% ๖ เดือน/บาท	ลำดับ	อัตราเงินเดือน	คิด ๐.๑๕% ๖ เดือน/บาท
๒๔	๓๕,๑๕๐	๓๑๖	๓๖	๗๑,๖๑๐	๖๔๔
๒๔.๕	๓๖,๓๓๐	๓๒๗	๓๖.๕	๗๓,๓๗๐	๖๖๐
๒๕	๓๗,๕๐๐	๓๓๘	๓๗	๗๕,๑๗๐	๖๗๗
๒๕.๕	๓๘,๗๒๐	๓๔๘	๓๗.๕	๗๖,๙๕๐	๖๙๓
๒๖	๓๙,๙๕๐	๓๖๐	๓๘	๗๘,๗๖๐	๗๐๙
๒๖.๕	๔๑,๒๑๐	๓๗๑	๓๘.๕	๘๐,๕๖๐	๗๒๕
๒๗	๔๒,๔๘๐	๓๘๒	๓๙	๘๒,๔๐๐	๗๔๒
๒๗.๕	๔๓,๘๙๐	๓๙๕	๓๙.๕	๘๔,๒๓๐	๗๕๘
๒๘	๔๕,๒๙๐	๔๐๘	๔๐	๘๖,๑๑๐	๗๗๕
๒๘.๕	๔๖,๙๓๐	๔๒๒	๔๐.๕	๘๗,๙๗๐	๗๙๒
๒๙	๔๘,๕๗๐	๔๓๗	๔๑	๘๙,๘๙๐	๘๐๙
๒๙.๕	๕๐,๐๐๐	๔๕๐	๔๑.๕	๙๑,๘๒๐	๘๒๖
๓๐	๕๑,๑๗๐	๔๖๑	๔๒	๙๓,๘๑๐	๘๔๔
๓๐.๕	๕๒,๘๒๐	๔๗๕	๔๒.๕	๙๕,๘๑๐	๘๖๒
๓๑	๕๔,๔๘๐	๔๙๐	๔๓	๙๗,๘๙๐	๘๘๒
๓๑.๕	๕๖,๑๕๐	๕๐๕			
๓๒	๕๗,๘๓๐	๕๒๐			
๓๒.๕	๕๙,๕๑๐	๕๓๖			
๓๓	๖๑,๒๑๐	๕๕๑			
๓๓.๕	๖๒,๙๐๐	๕๖๖			
๓๔	๖๔,๖๓๐	๕๘๒			
๓๔.๕	๖๖,๓๕๐	๕๙๗			
๓๕	๖๘,๐๙๐	๖๑๓			
๓๕.๕	๖๙,๘๔๐	๖๒๙			

๑.๓ สมาชิกที่เป็นลูกจ้างเฉพาะงานของการรถไฟฟ้า ขำระค่าบำรุงเป็นรายปี ปีละ ๒๗๐ บาท (สองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยวิธีการชำระกำหนดให้จัดเก็บปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑จัดเก็บ เดือนกุมภาพันธ์ จำนวน ๑๓๕ บาท (หนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน) ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม จำนวน ๑๓๕ บาท (หนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน)

(๒) ค่าบำรุงรายเดือนให้ชำระภายในวันที่ ๑๐ ของแต่ละเดือน หากชำระเงินเป็นรายปีหรือรายงวด ให้ชำระภายในวันเดียวกันกับการชำระเงินของสมาชิกรายเดือน ณ เดือนเริ่มต้นของปีใหม่หรือของงวดใหม่ที่ต้องมีการชำระ

(๓) สมาชิกที่ค้างชำระค่าบำรุงนับแต่วันที่ครบกำหนดชำระตามข้อ ๑๑ จะไม่มีสิทธิได้รับผลประโยชน์ใดๆจากสหภาพแรงงานตามข้อ ๑๒



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ.....๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่.....กฤษณ์

- (๔) การเก็บเงินค่าบำรุงจากสมาชิกอาจใช้วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีในการเก็บดังต่อไปนี้
- ๔.๑ สมาชิกชำระค่าบำรุง ณ ที่ทำการสหภาพแรงงาน
 - ๔.๒ ให้มีผู้แทนของสหภาพแรงงานไปรับเงินค่าบำรุงตามหน่วยงานที่สมาชิกประจำอยู่
 - ๔.๓ ร่วมกับฝ่ายบริหารหักเก็บค่าบำรุงทางบัญชีจ่ายเงินเดือน ณ ที่จ่าย โดยความยินยอมของสมาชิกเป็นหนังสือ วิธีการจัดเก็บเงินค่าบำรุงข้างต้นจะต้องได้รับความเห็นชอบโดยมติของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่

หมวด ๖ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๑๒. สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอความคิดเห็น รับรองข้อเสนอ อภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้าน ตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับกิจการของสหภาพแรงงาน ออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติในเรื่องต่างๆ
- (๒) สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่อื่นของสหภาพแรงงาน ทั้งนี้ต้องไม่เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติตามข้อ ๓๑ (๘)(๙)
- (๓) ขอให้สหภาพแรงงานคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสวัสดิภาพการทำงาน และขอคำแนะนำปรึกษาในปัญหาที่เกี่ยวกับการแรงงาน
- (๔) ได้รับการช่วยเหลือและผลประโยชน์ที่สหภาพแรงงานจัดขึ้น
- (๕) ตรวจสอบทะเบียนสมาชิก เอกสาร หรือบัญชีของสหภาพแรงงานได้ ในเวลาเปิดทำการ
- (๖) สมาชิกไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน สามารถลงลายมือชื่อ เพื่อขอให้สหภาพแรงงานเปิดประชุมใหญ่วิสามัญเพื่อประโยชน์ส่วนได้ส่วนเสียของสมาชิกโดยส่วนรวมก็ย่อมกระทำได้

ข้อ ๑๓. สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด
- (๒) ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน มติของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานอันชอบด้วยกฎหมายและข้อบังคับ และมติในที่ประชุมใหญ่
- (๓) ร่วมมือและช่วยเหลือกิจการของสหภาพแรงงาน ที่จะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก
- (๔) รักษาผลประโยชน์ของสหภาพแรงงาน และไม่กระทำให้ตนเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงานหรือประทุพติตเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพแรงงาน
- (๕) แจ้งให้นายทะเบียนหรือเลขาธิการทราบโดยเร็ว กรณีที่สมาชิกเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหน่วยงาน หรือตำแหน่งหน้าที่การงาน
- (๖) ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานได้ทำกับนายจ้าง
- (๗) รักษาผลประโยชน์ของรัฐธรรมนูญ



การจัดการ การใช้จ่าย
การเก็บรักษาเงิน และทรัพย์สิน

นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๑๒ มี.ย. ๒๕๕๕
เจ้าหน้าที่ ก.๔๗

ข้อ ๑๔. รายได้ของสหภาพแรงงาน ได้มาจาก

- (๑) ค่าสมัครของสมาชิก
- (๒) ค่าบำรุงของสมาชิก
- (๓) รายได้อื่น ๆ จากการดำเนินการของสหภาพแรงงาน ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย
- (๔) การรับบริจาค

ข้อ ๑๕. รายจ่ายของสหภาพแรงงาน จะจ่ายจากรายได้โดยคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบและ การใช้จ่ายเงินจะทำได้แต่เพียงเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้เท่านั้น

- (๑) ค่าใช้จ่ายเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหภาพแรงงาน
- (๒) ค่าใช้จ่ายการเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าอาหารและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เท่าที่จำเป็นเนื่องจากการที่ผู้แทนสหภาพแรงงานไปประชุมสัมมนาหรือหารือ เพื่อการดำเนินการในเรื่องที่เป็นประโยชน์กับสหภาพแรงงาน
- (๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสหภาพแรงงาน รวมทั้งค่าตรวจสอบบัญชี
- (๔) ค่าใช้จ่ายตามที่สหภาพแรงงาน ได้มีกำหนดไว้ในระเบียบการ
- (๕) ค่าใช้จ่ายซึ่งได้รับความเห็นชอบจากมติในที่ประชุมใหญ่

ในการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง สหภาพแรงงาน ต้องเก็บรักษาเงินรายได้ไว้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของรายได้ในแต่ละปี เป็นทุนสะสมของสหภาพแรงงาน และไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ ของรายได้แต่ละปี เก็บไว้เป็นทุนสำหรับดำเนินการเพื่อปกป้องคุ้มครองและปกป้องสิทธิแรงงาน

ข้อ ๑๖. คณะกรรมการจะสั่งจ่ายเงินครั้งเดียวเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตโดยความเห็นชอบจากมติในที่ประชุมใหญ่

ข้อ ๑๗. เหมรัญญิกจะเก็บรักษาเงินสดของสหภาพแรงงานได้ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) นอกนั้นต้องนำฝากธนาคารในนามของสหภาพแรงงาน และ / หรือนำบางส่วนไปฝากกับสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จำกัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ในกรณีที่จำเป็นต้องถือเงินสด มากกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ให้ เหมรัญญิกขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่..... ก.ก.

ข้อ ๑๘. การจ่ายเงินให้เหรียญกษาปณ์ผู้จ่ายได้ตามหลักฐานของการเบิกจ่ายที่เป็นหนังสือ ซึ่งมีประธานสหภาพแรงงานร่วมกับกรรมการอื่นที่มีใช้เหรียญกษาปณ์ หรือผู้ช่วยเหรียญกษาปณ์อีก ๑ คน เป็นผู้ลงนามร่วมกันและจ่ายได้ไม่เกินคราวละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ประธานสหภาพแรงงาน มีอำนาจสั่งจ่ายเงินของสหภาพแรงงาน ได้คราวละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และเลขานุการสั่งจ่ายได้คราวละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ถ้าสั่งจ่ายเกินที่กำหนดไว้นี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานก่อน

การสั่งจ่ายเงินหรือเบิกจากธนาคาร บุคคลต่อไปนี้จะต้องลงลายมือชื่อร่วมกัน

- (๑) ประธานสหภาพแรงงาน หรือรองประธานสหภาพแรงงาน ในกรณีที่ประธานสหภาพแรงงานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๒) เลขานุการ
- (๓) เหรียญกษาปณ์

ในกรณีที่เลขานุการหรือเหรียญกษาปณ์ไม่อยู่ ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานแต่งตั้งกรรมการผู้ใดคนหนึ่งเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อจ่ายเงินด้วยก็ได้

การตรวจสอบสถานะการเงินของสหภาพแรงงาน ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานมีหน้าที่พิจารณาและรับทราบสถานะการเงินตามที่เหรียญกษาปณ์สรุปรายงานเสนอให้แต่ละเดือน และการรายงานสถานะการเงินนี้ เหรียญกษาปณ์จะต้องนำเสนอให้กรรมการทุกคนพิจารณาล่วงหน้าอย่างช้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน ๓ วัน

ข้อ ๑๙. สหภาพแรงงาน จะต้องจัดทำบัญชีอย่างน้อยครั้งหนึ่งในรอบ ๑๒ เดือน อันจัดว่าเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน

งบดุลต้องมีรายการแสดงจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินของสหภาพแรงงานกับทั้งบัญชีรายรับ - รายจ่าย งบดุลทำให้แล้วเสร็จ และจัดให้มีผู้สอบบัญชีตรวจสอบ แล้วนำเสนอขอรับรองต่อที่ประชุมใหญ่ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีการบัญชี และให้รายงานกิจการประจำปีพร้อมทั้งสำเนางบดุลเสนอต่อนายทะเบียนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่รับรอง

ข้อ ๒๐. ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี หลักฐานการรับจ่ายเงิน และทรัพย์สินของสหภาพแรงงาน



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๑๒ มี.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่ กัสณ

ข้อ ๒๑. การประชุมใหญ่ คือ การประชุมของสมาชิกทุกคนตามทะเบียนที่มีสิทธิเข้าประชุมได้ตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน ในข้อ ๑๒

การประชุมใหญ่มี ๒ ประเภท คือ การประชุมใหญ่สามัญ และการประชุมใหญ่วิสามัญ

(๑) การประชุมใหญ่สามัญ

๑.๑ การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก หมายถึง การประชุมใหญ่ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่จดทะเบียน เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการและมอบหมายการตั้งปวงให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และอนุมัติร่างข้อบังคับที่ยื่นต่อนายทะเบียน

๑.๒ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี หมายถึง การประชุมใหญ่ที่จัดให้มีปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเสนองบดุลพร้อมด้วยการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี วัน เวลา และสถานที่ที่ประชุมให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน เป็นผู้พิจารณา กรณีที่มีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน เป็นผู้พิจารณาเปลี่ยนแปลงวัน เวลาของการประชุมได้

๑.๓ การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึง การประชุมที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานจัดให้มีขึ้น หรือมีสมาชิกผู้มีสิทธิตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ลงลายมือชื่อเพื่อให้สหภาพแรงงาน เปิดประชุมใหญ่วิสามัญ เพื่อผลประโยชน์ส่วนได้ส่วนเสียของสมาชิกโดยส่วนร่วม ก็ย่อมกระทำได้

ข้อ ๒๒. การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกผู้เริ่มก่อการเป็นผู้เรียกประชุม ส่วนการประชุมใหญ่สามัญประจำปี และการประชุมใหญ่วิสามัญ ให้ประธานสหภาพแรงงานหรือเลขานุการของสหภาพแรงงาน ที่ได้รับมอบหมายจากประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุมโดยมีหนังสือแจ้งไปยังสมาชิกทุกคน หรือปิดประกาศที่สำนักงานของสหภาพแรงงาน หรือด้วยวิธีอื่น เพื่อให้สมาชิกทราบโดยผู้เรียกประชุมอาจแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนฯ ทราบเพื่อสังเกตการณ์การประชุมก็ได้

ข้อ ๒๓. การประชุมใหญ่ ต้องมีสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียน หรือไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน เข้าประชุม จึงจะครบองค์ประชุม

หากการประชุมครั้งแรกสมาชิกมาประชุมไม่ครบองค์ประชุม ให้เลื่อนการประชุมออกไปภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ไม่อาจประชุมได้ การประชุมครั้งหลัง สมาชิกมาประชุมเท่าใดให้ถือว่าครบองค์ประชุม



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่..... กิณ

การประชุมจะมีระเบียบวาระอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
(๑) การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก

- ๑.๑ แลกเปลี่ยนกิจการที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๒ อนุมัติร่างข้อบังคับ
- ๑.๓ เลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- ๑.๔ เลือกตั้งกรรมการ
- ๑.๕ เรื่องอื่น ๆ ถ้ามี

(๒) การประชุมใหญ่สามัญประจำปี

- ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่แล้ว
- ๒.๒ เสนอรายงานประจำปี
- ๒.๓ เสนอบทคัดและรายงานการสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกพิจารณารับรอง
- ๒.๔ การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- ๒.๕ เสนอนโยบาย หลักการดำเนินงาน แผนงานและงบประมาณ รายรับ รายจ่ายของสหภาพแรงงาน ในปีต่อไป
- ๒.๖ การเลือกตั้งกรรมการ
- ๒.๗ สำหรับระเบียบวาระการประชุมใหญ่สามัญให้อนุโลมตามการประชุมใหญ่สามัญประจำปี
- ๒.๘ เรื่องอื่น ๆ

ข้อ ๒๔. สมาชิกที่ประสงค์จะเสนอญัตติเรื่องใด ๆ เข้าไว้ในวาระการประชุมให้เสนอเรื่องต่อประธานสหภาพแรงงาน หรือเลขาธิการสหภาพแรงงาน ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานกำหนดไว้ก่อนการประชุมใหญ่ และเรื่องที่จะเสนอนั้นต้องมีสมาชิกร่วมสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ส่วนญัตติซึ่งเสนอขึ้นมาในระหว่างการประชุม ที่ประชุมจะพิจารณาได้ต่อเมื่อมีสมาชิกสนับสนุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกที่มาประชุม

ข้อ ๒๕. การออกเสียงลงมติเรื่องใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุม ถ้ามีมติในเรื่องใดมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนเสียงอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ..... ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่..... กษณ

ข้อ ๒๖. วิธีออกเสียงลงคะแนนในเรื่องใดซึ่งจะต้องขอมติที่ประชุมใหญ่นั้น อาจจะใช้วิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ลงคะแนนเสียงโดยวิธีเปิดเผย
- (๒) ลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับ

ทั้งนี้ตามแต่มติที่ประชุมจะเห็นสมควร ยกเว้นเรื่องดังต่อไปนี้ต้องเป็นการลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับเท่านั้น คือ การเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อ ๒๗. กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่นั้น คือ

- (๑) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
- (๒) เลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน เลือกตั้งผู้สอบบัญชี รับรองบุคคล รายงานประจำปี และงบประมาณ
- (๓) จัดให้มีบริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือจัดสรรเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณะประโยชน์
- (๔) รับเงินช่วยเหลือจากบุคคลหรือนิติบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าว ตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจคนต่างด้าว
- (๕) เลิกสหภาพแรงงานและการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี
- (๖) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพแรงงาน
- (๗) ร่วมจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน

หมวด ๙

คณะกรรมการ

ข้อ ๒๘. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า ๑๙ คน แต่ไม่เกิน ๒๙ คน

คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานต้องยึดถือจรรยาบรรณ ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในอุดมการณ์ประชาธิปไตย
๒. จริงใจต่อองค์กรและหมู่คณะ
๓. เสียสละ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๔. เป็นคนรับผิดชอบต่อหน้าที่
๕. มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตที่มั่นคง
๖. ซื่อตรงต่อเวลา
๗. ใช้วาจาสุภาพ ไม่ส่อเสียด
๘. รักษาเกียรติ และศักดิ์ศรี
๙. เป็นแบบอย่างที่ดี พึงปฏิบัติ
๑๐. ซื่อสัตย์ต่อตนเองและสังคม ค่านิยม เคารพมติ มีวินัย



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕...
เจ้าหน้าที่... ภิรม...

ก่อนเข้ารับหน้าที่กรรมการบริหารทุกคนต้องกล่าวคำสาบานตนและเมื่อรับหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

คำกล่าวสาบานตนก่อนเข้ารับตำแหน่งของคณะกรรมการบริหาร สร.รฟท.

ข้าพเจ้า(กล่าวชื่อ - นามสกุล ของตนเอง)ขอสาบานตนต่อพระแก้วมรกตพระสยามเทวาธิราช และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ข้าฯ เคารพบูชา “ตลอดระยะเวลาที่ข้าฯ เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย ข้าฯ จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต จะเสียสละอุทิศตนเพื่อผลประโยชน์ของสมาชิก และของขบวนแรงงานโดยส่วนรวม ตลอดทั้งปกป้องผลประโยชน์ของการรถไฟฯ จะเคารพมติ มีวินัย และยึดมั่นในจรรยาบรรณ ๑๐ ข้อ อย่างเคร่งครัด และจะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ เพื่อตนเองและเพื่อนพ้องโดยมิชอบ อย่างเด็ดขาด หากข้าฯ ไม่ปฏิบัติตามคำสาบานดังกล่าว ข้าฯ ตันขอให้ข้าฯ และครอบครัวจง ประสพภัยพิบัติต่าง ๆ นานาทันตาเห็น หากข้าฯ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของคำสาบานดังกล่าว ข้าฯ ตัน ขอให้ข้าฯ และครอบครัวจงประสบแต่ความสุขความเจริญ ก้าวหน้าในทุกด้าน ยิ่งๆ ขึ้นไป เทอญ กรณีที่นับถือศาสนาอื่น ให้กล่าวคำปฏิญาณตนตามประเพณีทางศาสนานั้น

ข้อ ๒๙. กรรมการและอนุกรรมการสหภาพแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย

(๒) ไม่เป็นผู้ซึ่งนายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานภายใน ระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๐. การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหารสหภาพแรงงานมีวาระสามปี หากกรรมการคนใดพ้น จากตำแหน่งก่อนครบวาระการจะพิจารณาผู้ได้รับคะแนนลำดับถัดไปจากการเลือกตั้งขึ้นดำรง ตำแหน่งแทนกรรมการที่ว่างเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหาร สหภาพแรงงาน เว้นแต่วาระของการเป็นกรรมการจะเหลือไม่ถึงหกสิบวัน

ให้ประธานสหภาพแรงงาน เสนอการดำรงตำแหน่งของกรรมการตามวาระหนึ่ง แล้ว รายงานต่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานเพื่อทราบ

ข้อ ๓๑. นอกจากกรรมการจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามข้อ ๓๐ แล้ว ให้กรรมการพ้นจาก ตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงาน

(๓) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งศาล

(๔) ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) ที่ประชุมใหญ่มีมติไม่ไว้วางใจ



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๑.๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่..... ก.รณ

- (๖) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติใด ๆ ของที่ประชุมใหญ่หรือมติของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน หรือกระทำการอันนำความเสื่อมเสียให้แก่สหภาพแรงงาน
- (๗) ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๒๙
- (๘) ขาดการประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งกรณีเช่นว่านี้จะไม่สิทธิสมัครเข้ารับเลือกตั้งในการรับสมัครเลือกตั้งกรรมการครั้งถัดไป
- (๙) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งในกรณีเช่นว่านี้จะไม่สิทธิสมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการอีกจนกว่าจะพ้น ๑ ปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๓๒. ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการพ้นจากตำแหน่ง ตามข้อ ๓๑ เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดตามที่กำหนดขึ้นในการเลือกตั้ง แต่ละสมัย
- (๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติไม่ไว้วางใจกรรมการทั้งคณะ

ข้อ ๓๓. เมื่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานที่พ้นจากตำแหน่งจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานชุดใหม่จากที่ประชุมใหญ่ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ครบวาระ หรือวันที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะแล้วแต่กรณี และให้มอบหมายอำนาจหน้าที่และกิจการทั้งปวงของสหภาพแรงงาน ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานชุดใหม่รับมอบไปดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับจดทะเบียน

ข้อ ๓๔. ในการเลือกตั้งกรรมการใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงกรรมการ ให้ประธานสหภาพแรงงานยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียน ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

ข้อ ๓๕. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานเป็นผู้ดำเนินการกิจการของสหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับและมติของที่ประชุมใหญ่ และเป็นผู้แทนของสหภาพแรงงาน ในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานจะมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนก็ได้ โดยมีหลักฐานเป็นหนังสือประทับตราของสหภาพแรงงานโดยประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้ลงนาม เว้นแต่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานจะมีมติมอบหมายให้กรรมการผู้ใดผู้หนึ่งลงนามแทนประธานสหภาพแรงงานเฉพาะกรณี

ข้อ ๓๖. ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ คนใดคนหนึ่งที่มีคะแนนสูงสุดซึ่งอยู่ในที่ประชุมเป็นประธานในที่ประชุม เพื่อคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงาน



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ... ๑๒ มิ.ย. ๒๕๕๕
เจ้าหน้าที่..... กสอ

สำหรับตำแหน่งเลขานุการ เจริญฤทธิ นายทะเบียน และตำแหน่งอื่น ให้ประธานสหภาพแรงงานเสนอแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อ ๓๗. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานอาจแต่งตั้งอนุกรรมการสหภาพแรงงานเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้

ข้อ ๓๘. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) พิจารณารับสมัครสมาชิก
- (๒) เรียกหรือเก็บเงินค่าสมัครสมาชิก และเงินค่าบำรุงตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
- (๓) จัดประชุมใหญ่ หรือเรียกให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ หากคณะกรรมการบริหารสหภาพ
แรงงานพิจารณาเห็นสมควร
- (๔) เสนอบประมาณประจำปีรายงานกิจกรรมและฐานะการเงินต่อที่ประชุมใหญ่
- (๕) ยื่นข้อเสนอต่อกคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เกี่ยวกับสภาพการจ้างแทนสมาชิก
- (๖) ยื่นคำร้องทุกข์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ต่อกคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์แทนสมาชิก
- (๗) จัดให้มีบริการให้คำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหรือขอจัดข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการบริหารงานและการทำงาน
- (๘) จัดให้มีการบริการเกี่ยวกับการจัดสรรเงิน หรือทรัพย์สิน เพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือเพื่อ
สาธารณะประโยชน์ ทั้งนี้ตามที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร
- (๙) กำหนดและพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินกิจการด้านสวัสดิการ
- (๑๐) จัดให้มีบริการสนเทศให้สมาชิกเกี่ยวกับการจัดหางานและข่าวสารบริการ
- (๑๑) จัดให้มีบริการทางการศึกษาแก่สมาชิกเกี่ยวกับข้อบังคับระเบียบการในการทำงานและวิชาการต่าง ๆ
- (๑๒) กำหนดระเบียบการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของสหภาพแรงงาน
- (๑๓) คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษาสหภาพแรงงานตามจำนวนที่เห็นสมควร
- (๑๔) คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานมีอำนาจที่จะว่าจ้างบุคคลใดเพื่อทำงานให้แก่สหภาพแรงงาน และมีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอนลงโทษผู้ที่รับจ้างนั้นได้
- (๑๕) ยื่นข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง หรือการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจา



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๕๕
เจ้าหน้าที่..... กิ๊ต

- (๑๖) ตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นกรรมการ หรือเปลี่ยนแปลงผู้แทนในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน
- (๑๗) ดำเนินกิจกรรมของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของข้อบังคับสหภาพแรงงาน

ข้อ ๓๙. ห้ามมิให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานและกรรมการทำหน้าที่แทนสหภาพแรงงาน เรียกหรือรับ หรือยอมจะรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นเพื่อกระทำการไม่กระทำหรือประวิงการกระทำอันขัดต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน ซึ่งอาจเป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคล หรือคณะบุคคลใดหรืออาจเสียหายแก่สหภาพแรงงาน

ข้อ ๔๐. กรรมการผู้ใดก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพแรงงาน โดยไม่ชอบด้วยข้อบังคับหรือมติที่ประชุม กรรมการผู้นั้นจะต้องรับผิดชอบในหนี้สินนั้นเป็นการส่วนตัว

ข้อ ๔๑. การประชุมของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง การประชุมวิสามัญจะต้องจัดให้มีขึ้น ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ประธานสหภาพแรงงาน เป็นผู้เรียกประชุม

(๒) ถ้าประธานสหภาพแรงงาน ไม่เรียกประชุม ให้กรรมการไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของ คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานเข้าชื่อเรียกประชุม

การประชุมต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานทั้งหมด จึงถือว่าครบองค์ประชุม

กรรมการทุกคนที่เข้าประชุมมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและอภิปรายการลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงจะกระทำโดยวิธีเปิดเผยหรือวิธีลับก็ได้แล้วแต่มติในที่ประชุมจะเห็นสมควรตามแต่กรณี

การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือระบุวัน เวลา สถานที่และวาระการประชุมแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบก่อนวันประชุมอย่างน้อย ๓ วัน เว้นแต่จะมีการนัดหมายในที่ประชุมให้กรรมการได้ทราบล่วงหน้าแล้วหรือมีความจำเป็นต้องเรียกประชุมด่วนก็ใช้วิธีอื่นได้

ข้อ ๔๒. ให้สหภาพแรงงานมีสำนักงานสาขาส่วนภูมิภาคจำนวน ๙ สาขา เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงานดังนี้

- (๑) สำนักงานสาขาแก่งคอย
- (๒) สำนักงานสาขานครราชสีมา
- (๓) สำนักงานสาขาอุบลราชธานี
- (๔) สำนักงานสาขาปากน้ำโพ



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่..... ก.ธ.น.

- (๕) สำนักงานสาขาอุดรดิตถ์
- (๖) สำนักงานสาขาลำปาง
- (๗) สำนักงานสาขาชุมพร
- (๘) สำนักงานสาขาทุ่งสง
- (๙) สำนักงานสาขาหาดใหญ่

ข้อ ๔๓. ให้มีกรรมการสหภาพแรงงานสำนักงานสาขาส่วนภูมิภาคแต่ละสาขาไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง คุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานกำหนด

ข้อ ๔๔. กรรมการสหภาพแรงงานสำนักงานสาขาส่วนภูมิภาคแต่ละสาขา ต้องมาจากการเลือกตั้งจากสมาชิกในเขตสาขาส่วนภูมิภาคแต่ละสาขา และให้มีอำนาจหน้าที่เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานกำหนด

หมวด ๑๐ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ ๔๕. ถ้าที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกพิจารณาอนุมัติร่างข้อบังคับฉบับขอจัดตั้งสหภาพแรงงานแล้ว ให้ผู้เริ่มก่อการนำเสนอข้อบังคับไปจดทะเบียนกับนายทะเบียนฯ ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

ข้อ ๔๖. การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับอาจจะเสนอโดยคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน หรือโดยสมาชิกซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของสมาชิกทั้งหมด หรือสมาชิกไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน เข้าชื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่ได้พิจารณา และจะกระทำได้อาจต้องได้รับมติเสียงข้างมากจากที่ประชุมใหญ่ เมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ประธานสหภาพแรงงานต้องนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติและจะมีผลใช้บังคับ เมื่อนายทะเบียน รับจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๑ การเลิกสหภาพแรงงาน

ข้อ ๔๗. สหภาพแรงงานจะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ที่ประชุมใหญ่ลงมติให้เลิก ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด
- (๒) ล้มละลาย
- (๓) นายทะเบียนมีคำสั่งให้ยกเลิก



นายทะเบียน
รับจดทะเบียนเมื่อ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เจ้าหน้าที่..... กัสณ

เมื่อมีเหตุเลิกตาม (๑) หรือ (๒) ให้ประธานสหภาพแรงงาน แจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีเหตุทำให้เลิก

ข้อ ๔๘. การเลิกสหภาพแรงงาน ตามข้อ ๔๗ สหภาพแรงงาน ยังคงดำเนินกิจการต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น การชำระบัญชีสหภาพแรงงาน ให้ดำเนินการตามกฎหมาย

ข้อ ๔๙. เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลือเท่าใด ผู้ชำระบัญชีจะไม่แบ่งให้แก่สมาชิก แต่ให้อินทรัพย์สินที่เหลือไปให้แก่สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงาน หรือสมาคมแห่งใดแห่งหนึ่ง หรือมูลนิธิแห่งใดแห่งหนึ่ง ที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ของผู้ใช้แรงงาน หรือสิ่งที่จะเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย ตามมติของที่ประชุมใหญ่เห็นชอบ

ข้อบังคับฉบับนี้ที่ประชุมใหญ่ได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นายสรารัฐ สราญวงศ์)

ประธาน

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย



[Handwritten signature]