



สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย (สร.รฟท.)

THE STATE RAILWAY WORKERS' UNION OF THAILAND (SRUT)

www.srut.or.th e-mail: srutthailand@gmail.com

ที่ สร.รฟท. ๔๖๕ / ๒๕๖๘

๐๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอให้เร่งรัดผลักดันการทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๑ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพนักงานการรถไฟแห่งประเทศไทย

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม (นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

อ้างถึง ๑.มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๑

๒.หนังสือที่ สร.รฟท.๘๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

๓.หนังสือ ที่ คค.๐๑๐๐/สรค./๒๕๘๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด้วยสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย (สร.รฟท.) จัดตั้งขึ้นตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๔๐ (๔) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษามลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจ โดยการดำเนินงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการและนำมาซึ่งความเจริญของกิจการรถไฟเพื่อประโยชน์แห่งรัฐและประชาชน และดำเนินธุรกิจอันเกี่ยวกับการขนส่งของรถไฟและธุรกิจอื่นซึ่งเป็นประโยชน์แก่กิจการรถไฟ และมีอำนาจหน้าที่กระทำการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๔๔ ในปัจจุบันการรถไฟฯ ประสบปัญหาการขาดแคลนอัตราพนักงานด้านปฏิบัติการ และการขาดแคลนรถจักร รถพ่วง (รถโดยสาร – รถสินค้า) ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานตามภารกิจที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกิจการรถไฟ และตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด รวมถึงความปลอดภัยในการเดินรถเพื่อให้บริการกับประชาชน นั้น

จากกรณีที่มีการรถไฟฯได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๑ ให้การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) ถือปฏิบัติตามมาตรการ ข้อสังเกต และตามความเห็นกระทรวงการคลัง ความเห็นตามมติคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจโดยเคร่งครัด ซึ่งมีมาตรการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ให้มีอัตรากำลังภายในกรอบที่กำหนด โดยภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ จะมีพนักงานไม่เกิน ๑๘,๐๑๕ คน และลูกจ้างไม่เกิน ๔,๐๔๖ คน และงดรับพนักงานใหม่ ยกเว้นตำแหน่งเกี่ยวกับการเดินรถและตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิพิเศษ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว ทั้งนี้จะรับพนักงานได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนพนักงานที่เกษียณอายุ (ตามอ้างถึง ๑.) ปัจจุบันส่งผลให้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ มีพนักงาน ๘,๖๕๓ คน และจะมีพนักงานที่จะเกษียณอายุในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒๙๕ คน (ส่วนใหญ่เป็นพนักงานด้านปฏิบัติการร้อยละ ๖๙.๓๒) คงเหลือพนักงานจำนวน

/...๘,๓๖๗ คน

๘,๓๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔๕ ของกรอบอัตรากำลังตามมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดไว้ (๑๘,๐๑๕ อัตรา) และหากการรถไฟฟ้าจะดำเนินการรับพนักงานใหม่ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนดก็จะรับเพิ่มได้ไม่เกิน ๑๔ คน เมื่อพิจารณาถึงบทบาทหน้าที่ภารกิจหลักของการรถไฟฟ้าในปัจจุบันกับการให้บริการประชาชนในการเดินขบวนรถโดยสาร และขบวนรถสินค้าเดินประจำจำนวน ๒๙๖ ขบวน เดินเมื่อต้องการจำนวน ๑๕๐ ขบวน รวมทั้งสิ้น ๕๙๖ ขบวน ซึ่งจำเป็นต้องมีพนักงานด้านปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง(ด้านปฏิบัติการเดินรถ การซ่อมบำรุงทาง และงานโยธา เช่น พนักงานขับรถ ช่างเครื่อง นายสถานี พนักงานกั้นถนน พนักงานขบวนรถ ช่างซ่อมบำรุง งานด้านโยธา การซ่อมบำรุงทางและระบบอาณัติสัญญาณโทรคมนาคม) รองรับภารกิจต่างๆ ซึ่งเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการเดินรถ ระบบโครงสร้างพื้นฐาน และรวมถึงฝ่ายสนับสนุนซึ่งมีความจำเป็นในภารกิจที่รองรับเกี่ยวข้องกับด้านสำนักงาน/สวัสดิการให้กับพนักงาน โดยข้อมูลสถิติอัตรากำลังพนักงานการรถไฟฟ้าในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมีพนักงานการรถไฟฟ้าเกษียณอายุการทำงาน ๑,๖๓๕ คน (เป็นพนักงานด้านปฏิบัติการร้อยละ ๗๒.๕๔) สามารถรับพนักงานเพิ่มตามเงื่อนไขมติคณะรัฐมนตรีได้เพียง ๘๑ คน ซึ่งจะมีผลกระทบอย่างรุนแรงต่อการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบจากรัฐบาลในการเดินขบวนรถให้บริการประชาชน โดยหากการรถไฟฟ้าได้รับการเพิ่มจำนวนพนักงานเป็นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๑ จะทำให้มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนโดยเฉพาะเรื่องของความปลอดภัยในการเดินรถเนื่องจากที่ผ่านมาในส่วนของพนักงานด้านปฏิบัติการที่ทำงานด้วยความตรากตรำ ไม่มีเวลาพักผ่อนอย่างเพียงพอ ต้องเสียสละทำงานล่วงเวลา ทำงานในวันหยุด คงเวรทำการ อยู่เป็นประจำเพื่อให้ภารกิจในการเดินขบวนรถของการรถไฟฟ้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งผลจากการทำงานดังกล่าวทำให้พนักงานด้านปฏิบัติการมีความตรากตรำสะสมเกิดการเจ็บป่วย และเสียชีวิตในขณะปฏิบัติหน้าที่ให้กับการรถไฟฟ้า รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายของการรถไฟฟ้า มีเพิ่มขึ้นจากค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด เงินค่าทดแทนจากการเจ็บป่วย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ และเสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินการกิจของการรถไฟฟ้า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของรัฐรวมถึงเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน สร.รฟท. ได้มีหนังสือที่ สร.รฟท.๘๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ (ตามอ้างถึง ๒.) เพื่อเสนอข้อมูลแนวทางในการแก้ปัญหาการขาดแคลนพนักงานการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย และกระทรวงคมนาคมได้ดำเนินการสั่งการตามหนังสือ ที่ คค.๐๑๐๐/สรค./๒๔๘๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ตามอ้างถึง ๓.) ตามความละเอียดในหนังสืออ้างถึง คณะกรรมการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย (คกร.) มีการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเสนอการทบทวนมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๑ ที่ให้รับพนักงานได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนพนักงานที่เกษียณอายุ และอนุมัติแผนปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของการรถไฟฟ้า โดยขอดำเนินการรับพนักงานใหม่เพิ่มจำนวน ๓,๐๓๘ อัตรา ในกรอบ ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ (ระยะเวลา ๕ ปี) โดยปีแรกบรรจุจำนวน ๑,๒๖๐ อัตรา และทยอยรับในปีต่อไป ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คนต่อปี โดยนำเสนอเรื่องไปยังกระทรวงคมนาคม เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ในการนี้ เพื่อการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตราพนักงานโดยเฉพาะในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการเดินรถ รวมถึงการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการสนับสนุนระบบการขนส่งทางราง เพื่อให้สอดคล้องกับ

/...นโยบาย

นโยบาย จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอ สอดคล้องตามนโยบายการขยายโครงสร้างพื้นฐานระบบขนส่งทางรางทั่วประเทศ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย (สร.รฟท.) มีความประสงค์ขอเข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม เพื่อติดตามการพิจารณาเร่งรัดผลักดันเสนอเรื่องการทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๑ และเห็นชอบจำนวนความต้องการอัตรากำลังในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการเดินรถในระยะ ๕ ปี ต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการโดยเร่งด่วนต่อไป จักเป็นคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรารัฐ สราญวงศ์)

ประธาน

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย